

2021 (令和3) 年度版 自己評価報告書

作成日:2022 (令和 4) 年 03 月 31 日

(評価対象期間:2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日)



学校法人 小山学園

専門学校 東京工科自動車大学校 品川校

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38

※ 本報告書は、特定非営利活動法人私立専門学校等評価機構編『専門学校等評価基準書 Ver.4.0』に準
拠しつつ、本校独自の取り組みに関する内容を加味して作成致しました（同基準書は文部科学省生涯
学習政策局編『専修学校における学校評価ガイドライン』に準拠しています）。

※ 本校は、特定非営利活動法人 私立専門学校等評価研究機構の会員校（正会員）です。

専門学校東京工科自動車大学校品川校 「2021(令和3)年度版 自己評価報告書」について

専門学校東京工科自動車大学校品川校は都内に同学校法人小山学園として3校を配置し、その中の1校として国土交通省指定の自動車整備士養成施設で、日本の基幹産業である自動車業界の発展に寄与するトップリーダーの育成を目的として平成7年に設立、またハーレーダビッドソンジャパン株式会社と正規契約を交わし、平成21年4月より自動車整備科内に2輪コース、平成28年4月より「1級自動車整備科」を設立、以来約1900名余の卒業生を輩出してきました。

本校の教育理念は、学園理念である「技術者を目指す全ての人の夢を受け止め、高い技術力と豊かな人間性を備えたプロフェッショナルを育成し、社会に貢献する」というものであり、こんにちではこの理念の下に、教職員の共通認識である「自立した職業人を志して入学してきた学生の向学心を信じ、分からないことを学生の所為にしない」という信念のもと、全教職員が一丸となってカリキュラムの開発と教育力の充実に努めています。

本校の卒業生の就職先である自動車業界は「自動車を設計開発し製作する」という仕事から、それを「販売し整備する仕事」、「カーライフに必要な部品を供給・販売する仕事」、その他「自動車損害保険」、「チューニング」、「モータースポーツ」など広範囲で様々な業種があり、またその活躍の場はグローバル化してきています。

日本の産業界、経済界の中で中心をなす自動車産業では就業人口の約8%以上の人が勤めているといわれています。

専門学校東京工科自動車大学校品川校は、整備士教育をベースとして車のトータルな知識を持ち、さらに自動車業界でトップリーダーとして仕事をするために必要な専門教育カリキュラムを有しそれを糧にした将来グローバルな社会でも活躍できる教育目標を目指している専門学校です。

卒業生の活躍の場を「自動車業界全方位」として考え、それを実現する教育の取り組みをしており、また、卒業生は自動車業界の広範囲な業種でその専門性を活かし技術者として活躍をしています。

近年、自動車は環境・エネルギー問題が国際的な課題となりハイブリッド車や電気自動車の市販化が進み、その構造が大きく変わってきています。さらに安全性を高めるための新技術の搭載など、自動車技術の進歩は著しく自動車業界全体が大きな変革期を迎えています。

このような変化は、単に乗り物である車に変化するに留まらず、近い将来人々の生活様式や交通そのものの変化など車を取り巻く環境の変化にもつながります。それとともに、自動車産業界も建築業界、情報通信業界などと関わりが顕著になり新しい産業が生まれるなど、さらなる広がりが予測されています。

その中で、車の専門知識・技術を身につけた若者のニーズは今以上に貴重なものとなってゆきます。その期待の高まりは、更なる高度技術に対応できる1級整備士の人材ニーズからも明らかです。

本校に入学する若者は、自動車整備士の資格を取得して自動車整備の仕事に就くことはもちろんのこと、その専門知識を活かし、車の専門性を必要とする数多くの業種で活躍することが可能となります。

本校は、広範囲な業種で応用性のある仕事に対応できる能力を養成するため、自動車整備士資格取得のための基礎教育をベースとして、特徴的なカリキュラム及び教育体制を持っています。

特に20年前から学園全体で取り組んでいる<履修改革>と自称する独自の教育質保証システムは、教員

77 の資質向上や個々の授業のブラッシュアップはもちろんのこと、専門学校の優位性であるカリキュラム
78 を重視した履修システムを徹底するといった抜本的な内容にまで踏み込んだものとなっています。

79 また、専門的な知識を活かし実務に活用できるように入学生にはコンピュータの必携体制を取り、在
80 学中にコンピュータの活用能力を高めるため、情報リテラシー教育カリキュラムを実施しています。さ
81 らに、専門性を活かし実務で活躍する実践力を身につけるための興味あるテーマで構成されたグループ
82 ワーク授業「プロジェクト・セミナー」を実施するなど、その他数多くの特徴ある取り組みを行って
83 います。

84 我々のこの取り組みは、他に類をみない先進的な取組であると自負していますが、一方で時代の変化
85 に伴いその成果や運営のバランスに問題点も散見されるようになってきました。

87 2021 年では、昨年同様に新型コロナウイルス（COVID-19）の影響が続いたが、2020 年度で得た経
88 験を駆使し、年間計画予定を運営面で修正することで、年間教務日程に大きな影響を出すことなく運営
89 ができている。具体的には、入学式は来賓などを呼ばず、規模を縮小し、時間を短縮して開催し、卒業
90 式も同様に計画を進めている。ただし、学園祭は中止とした。

91 2021 年度は、外部での研修も感染対策を行いながら実施しており、オンラインでの開催・参加も行っ
92 ている。ただし、宿泊を伴う学生への研修は、内容を修正し、宿泊を伴わない研修として実施してい
93 る。しかし、新型コロナウイルス（COVID-19）もオミクロン株となって感染力が拡大し、家族の感染
94 による濃厚接触者や陽性者も多少発生したが、連絡を密にした情報の共有と早期対応によりクラスター
95 の発生は防ぐことができています。

96 新型コロナウイルス（COVID-19）の感染対策は、昨年度から継続しており、マスク・手洗いの徹
97 底、登校する学生には毎朝の検温やアルコール消毒を行い、ウイルス除去を可能とした空気清浄機・加
98 湿器の導入や、非常口等の通路を開け、換気をするなどの対策を取り、学内での発生者の防止を行って
99 いる。対応の詳細については、項目の報告にて付記する。



校舎入り口での検温・アルコール消毒・マスクチェック



非常口等の換気

112 COVID-19 の影響は今なお続いています。本校では平成 21 年度より自己点検・自己評価を行い、
113 ① 改善が必要な点、② 他の評価項目と比べてバランスが欠ける点をピックアップし、今後の改善に繋
114 げられるように配慮してきました。

学内外の皆さまにおかれましては、本報告書をご高覧頂き、ご意見等を賜れば幸いです。

2022(令和4)年3月31日
学校法人 小山学園
専門学校東京工科自動車大学校品川校
自己点検・自己評価委員会 委員長 佐藤康夫

専門学校東京工科自動車大学校品川校自己評価委員会（2021年度）

委員長	佐藤 康夫（校長）
委員	開田 実（副校長） 2021年12月3日他界
	浅井 恵一（1級自動車整備科科长）
	奥山 美都留（自動車整備科科长）
	影山 祐介（学園広報部長、基準7担当）
	高橋 康浩（学園法人本部 財務経理部長、基準8担当）
監修	高瀬 恵悟（学園法人本部長）
事務局	市川 隆由（事務長）

評価方法について

本校では平成21年度より、私立専門学校等評価機構（以下“評価機構”）編『専門学校等評価基準書（以下“『評価基準書』”）』に準拠する形で自己評価を実施してまいりました。

この「自己評価報告書」は本校のホームページ（<http://car.ttc.ac.jp/disclosure/shinagawa/>）で公開されており、また、年度内に「専門学校東京工科大学品川校 学校関係者評価委員会」においてもその内容は適切であるとの評価を受けています。また自己点検自己評価報告書及び2020（令和2）年度学校関係者評価委員の評価結果は、本学のホームページでも公開しております。

上記の自己評価、学校関係者評価の基準となっている『評価基準書』は、平成28年3月発行の文部科学省生涯学習政策局編『専修学校における学校評価ガイドライン（以下“『ガイドライン』”）』に準拠したものです。『ガイドライン』によれば、専門学校における学校評価の目的は以下のように定義されています。

（ア）専修学校における学校評価の目的

- 専修学校においては、より自由度の高い学校種としての特性も考慮しつつ、当該学校の実践的な職業教育にかかる活動等を評価し、改善・支援等を行うことにより、生徒等が、関係業界等のニーズを踏まえた質の高い職業教育を享受できるよう学校運営の改善と、専修学校教育の発展を目指した学校評価を行うことが重要である。
- 小学校・中学校・高等学校等（以下、「小学校等」という。）のように学習指導要領等で教育内容の一定の質が担保されている学校評価や、大学のようにインプットを明確に評価しつつ、学問の自由と大学の自治の中で行う大学評価とは別に、実践的な職業教育を目的とする専修学校については、特に、職業に必要な知識・技能・態度（＝アウトカム）に係る質保証の視点を踏まえた評価を行うことが重要である。
- 実践的な職業教育を行う教育機関として、関係業界等のニーズを踏まえ、どのような理念・目的・目指す人材像等を掲げ取り組んでいるのかについて、学校が関係業界等へ適切な説明責任を果たすとともに、相互の課題やニーズ等を共有し、実質的な連携強化を図りながら、関係業界等において必要な人材養成を実現するという視点が重要となる。また、このような視点の下、専修学校については、関係業界等との関わりの中で、専修学校の①教育目的、②教育方法・内容、③ガバナンスの3つの柱を基本として評価する必要がある。
- これらのことから、専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する評価を積極的に行い、その結果に基づき学校運営の改善を図ること、及び、評価結果等を広く雇用側の関係業界や自治体の関係部署等に公表していくことが求められる。また、社会にとって必要な人材をどのように育成するかという観点から、学校評価において、積極的に専修学校団体・職能団体等や、企業・関係施設等からの参画を得ることが重要である。
- 以上のような指摘を踏まえ、専修学校の学校評価は、以下の2つを目的として実施するものであり、これにより専修学校の生徒が質の高い実践的な職業教育等を享受できるよう学校運営の改善と発展を目指すための取組として整理する。

- ① 各学校が、実践的な職業教育等を目的とした自らの教育活動その他の学校運営について、社会のニーズを踏まえた目指すべき目標を設定し、その達成状況や達成に向けた取組の適切さ等について評価・公表することにより、学校として組織的・継続的な改善を図ること。
- ② 各学校において、生徒・卒業生、関係業界、専修学校団体・関係団体、中学校・高等学校等（専修学校と接続する学校の関係者）、保護者・地域住民、所轄庁など学校関係者等により構成された学校関係者評価委員会等が、自己評価の結果に基づいて行う学校関係者評価の実施とその結果の公表・説明により、適切に説明責任を果たすとともに、学校関係者等から理解と参画を得て、地域におけるステークホルダーと専修学校との連携協力による特色ある専修学校づくりを進めること。
- ※ 国、都道府県等が、学校評価の結果や取組状況を踏まえて、専修学校に対する支援や条件整備等の改善措置を講じることにより、一定水準の実践的な職業教育の質を保証し、その向上を図ることが期待される。

文部科学省生涯学習政策局編『専修学校における学校評価ガイドライン』p.6-7

以上の趣旨に則り、本改訂版では、学校関係者評価等においてより正確に学校の情報を開示することを目的として、「特徴として強調したい事項」を第Ⅱ章として新たに書き加えました。本章の内容は、我々の教育に対する独自の考え方・取り組みを示したものであり、一律の共通指標による評価にそぐわない部分をまとめたものです。これは、先の『ガイドライン』中に述べられているエバリュエーション（専修学校教育の充実に向けた自主的な取り組みとして、各学校の特色を活かす取組を評価すること、『ガイドライン』p.12）を特に強調して対応したものです。

本校独自の概念・用語等には解説を併記するなど出来るだけ分かり易い表現とすることを心がけましたが、ご質問等がございましたら事務局までお問い合わせ下さい。

2022(令和4)年3月31日

学校法人 小山学園
専門学校東京工科自動車大学校品川校
自己評価委員会委員長 佐藤康夫

225	目次	
226	I. 対象学校の現況	10
227	1. 対象学校の現況	10
228	2. 学校運営の基本方針（前年度から変更なし）	10
229	2.1 学園理念等	10
230	(1) 建学の精神	10
231	(2) 学園理念	10
232	(3) THE KOYAMA WAY	10
233	2.2 学園方針	11
234	(1) 教育改革（履修改革）の実施と継続	11
235	(2) 産学連携によるカリキュラムの開発	11
236	(3) 職業教育の実施	12
237	(4) 地域との連携	12
238	(5) 組織体制の改善	12
239	II. 特徴として強調したい事項	13
240	1. 教育質保証に関する本校の基本スタンス	13
241	1.1 カリキュラムに関する教育質保証	13
242	(1) カリキュラムに関する基本的な考え方	13
243	(2) 産学連携によるカリキュラム開発	15
244	1.2 授業運営に関する教育質保証	15
245	(1) 授業運営に関する教育質保	15
246	(2) 授業の成否とは何か	16
247	(3) 本校における教務PDCA	16
248	(4) 日々の授業が失敗する要因	16
249	2.1 本校における教務面の品質管理ツール	18
250	(1) コマシラバス	18
251	(2) 授業シート（今日の授業）	19
252	(3) 授業カルテ	20
253	2.2 <AG 評価>～独自の教育質保証システム	22
254	(1) 基本的な考え方	22
255	(2) <AG 評価>の開発	22
256	(3) <AG 評価>の各項目の意味	22
257	(4) <AG 評価>の使い方	23
258	2.3 授業アンケート	24
259	(1) 授業アンケートの概要	24
260	(2) 授業アンケートの受け止め方	24

261	3. 特徴ある外部連携	26
262	3.1 企業連携および企業ニーズに対する特徴教育	26
263	(1) 企業研修会（4輪）	26
264	(2) 企業研修会（2輪）	26
265	(3) PDCA 実践プロジェクト・セミナー	28
266	(4) 情報リテラシー教育	30
267	III. 今年度の学校関係者評価および教育課程編成委員会の開催	31
268	1. 開催実績	31
269	IV. 評価項目の取組状況及び達成度確認	32
270	1. 各点検中項目の評価	32
271	基準1 教育理念・目標・育成人材像	32
272	点検中項目【1-1】理念・目的・育成人材像	32
273	基準2 学校運営	35
274	点検中項目【2-2】運営方針	35
275	点検中項目【2-3】事業計画	36
276	点検中項目【2-4】運営組織	36
277	点検中項目【2-5】人事・給与制度	38
278	点検中項目【2-6】意思決定システム	38
279	点検中項目【2-7】情報システム	39
280	基準3 教育活動	40
281	点検中項目【3-8】目標の設定	40
282	点検中項目【3-9】教育方法・評価等	43
283	点検中項目【3-10】成績評価・単位認定等	47
284	点検中項目【3-11】資格・免許の取得の指導体制	48
285	点検中項目【3-12】教員・教員組織	49
286	基準4 学修成果	52
287	点検中項目【4-13】就職率	52
288	点検中項目【4-14】資格・免許の取得率	53
289	点検中項目【4-15】卒業生の社会的評価	54
290	基準5 学生支援	55
291	点検中項目【5-16】就職等進路	55
292	点検中項目【5-17】中途退学への対応	56
293	点検中項目【5-18】学生相談	57
294	点検中項目【5-19】学生生活	58
295	点検中項目【5-20】保護者との連携	61

296	点検中項目【5-21】卒業生・社会人	62
297	基準6 教育環境	64
298	点検中項目【6-22】施設・設備等	64
299	点検中項目【6-23】学外実習・インターンシップ等	65
300	点検中項目【6-24】防災・安全管理	66
301	基準7 学生の募集と受入れ	68
302	点検中項目【7-25】学生募集活動	68
303	点検中項目【7-26】入学選考	69
304	点検中項目【7-27】学納金	71
305	基準8 財務	73
306	点検中項目【8-28】財務基盤	73
307	点検中項目【8-29】予算・収支計画	74
308	点検中項目【8-30】監査	75
309	点検中項目【8-31】財務情報の公開	76
310	基準9 法令等の遵守	77
311	点検中項目【9-32】関係法令、設置基準等の遵守	77
312	点検中項目【9-33】個人情報保護	78
313	点検中項目【9-34】学校評価	78
314	点検中項目【9-35】教育情報の公開	81
315	基準10 社会貢献・地域貢献	82
316	点検中項目【10-36】社会貢献・地域貢献	82
317	点検中項目【10-37】ボランティア活動	84
318	2. 総括	85
319	2.1 評価点一覧	85
320	2.2 大項目総括	85
321	基準1 教育理念・目的・育成人材像	85
322	基準2 学校運営	85
323	基準3 教育活動	86
324	基準4 学修成果	86
325	基準5 学生支援	87
326	基準6 教育環境	87
327	基準7 学生の募集と受入れ	88
328	基準8 財務	88
329	基準9 法令等の遵守	88
330	基準10 社会貢献・地域貢献	89
331		
332		

I. 対象学校の現況

1. 対象学校の現況

- (1) 学校名：学校法人 小山学園
専門学校東京工科自動車大学校品川校
- (2) 所在地：東京都品川区南品川 3-7-12
- (3) 学科専攻等の構成及び学生数及び教員数：
2021(令和3)年5月1日現在
資料10『2020(令和2)年度学校基本調査 学校調査票（専修学校）』参照

2. 学校運営の基本方針（前年度から変更なし）

※ 資料1「学校案内」、資料2「保護者の皆様へ Guide Book」も参照のこと。

2.1 学園理念等

(1) 建学の精神

「自由啓発教育」
絶え間なく変動する社会に積極的にチャレンジし貢献する、人間性豊かで創造性に富んだ技術者を育成する。

(2) 学園理念

技術者を目指す全ての人の夢を受け止め、高い技術力と豊かな人間性を備えたプロフェッショナルを育成し、社会に貢献します。

(3) THE KOYAMA WAY

—学生・保護者の皆様とともに
私たちは、全ての学生の「学びたい」という気持ちに真摯に応えることを誓います。

—企業の皆様とともに
私たちは、技術力と人間性に優れた学生を企業社会に送り出すことを誓います。

—社会とともに
私たちは、社会のルールを遵守し、社会から信頼される教育機関となることを誓います。

—教職員とともに
私たちは、学生の模範となるべく、自らの専門分野の研鑽と教育の研究に努めることを誓います。

2.2 学園方針

※ 資料 1「学校案内」、資料 2「保護者の皆さまへ Guide Book」も参照のこと。

本校では、上記で示した学園理念を実現するための行動計画として、以下に掲げる 5 つの「学園方針」が法人理事長によって提示され、日々の教育活動のガイドラインとなっている。

(1) 教育改革（履修改革）の実施と継続

職業教育の目的は、現代社会（企業）が求める人材、すなわち将来自立して、自ら学ぶ、職業人を育てることとであり、その成否は就職によって確認され则认为。従って、各科のカリキュラムも産学連携で作り込んでいく必要があるが、そのカリキュラムの実現にあたっては、限られた修業年限の課程の中でどれだけ確実に履修させる事が出来るかに大きく依拠していると言える。

本校ではそのために、＜コマシラバス（1 コマ毎の詳細なシラバス）＞や＜授業シート（1 コマ毎に配布される授業ガイド）＞、＜授業カルテ（1 コマ毎に実施する理解・進捗管理テスト）＞などの独自の履修システムを構築してきたが、期末試験の実施、出席管理、補習の実行と、補習課題の発生・消化管理等などと併せて、今後もその継続と改善は重要な課題である。

(2) 産学連携によるカリキュラムの開発

本校では、カリキュラム開発力こそが学校の「教育力」であり、「特長」であると考える。学内のカリキュラム作成能力の育成が喫緊の課題であり、産学共同でカリキュラム開発する必要もある。先に述べたように、本校のように職業教育を目指す専門学校において、優れたカリキュラムを開発し実行する事は非常に重要な命題である。本来であれば、①で述べた履修システムの充実より先に、社会の求める人材育成のカリキュラム開発が最重要と考えるが、本校ではこれまで履修システムの充実に力を入れてきた。

履修システムの開発は一応の完成を見た今日、本校において次いで取り組むべきは「明確な人材目標を確立して、その育成カリキュラムを組み立てる」という点である。資格学校的なスタンスではなく、産業界との接触をもっと深めて実際どんな人材が産業界で必要とされているかを十分に理解することが第一であると考えている。

また、そのカリキュラムの評価方法も研究する必要があると考える。特に職業教育において特に重要な「実習授業」の評価は非常に難しいため、その事についても産学連携で研究する必要がある。さらに卒業生の就職後の動向（退職・異動・昇進等）調査を継続することもカリキュラムの改善に努める必要がある。

(3) 職業教育の実施

本校では、中央教育審議会のキャリア教育・職業教育特別部会の議論の核である、「職業実践的な教育に特化した枠組み」としての「新しい学校種」の創設という提案は、職業教育とは何かという示唆を与えていると考えている。グローバル社会となって、国の産業の発展のために、職業教育の重要性は欠かすことのできないテーマになっている。また、実習実験・インターンシップ・職業観の育成・コミュニケーション力・経営的視点の養成等、職業教育固有の授業科目の位置付けや評価方法の研究も必要である。

(4) 地域との連携

専門学校はその経営規模から考えても、主として地域で活動する教育機関であり、学生は地域に馴染むことから社会人としての訓練を積むことが相応しいと考えられる。学校としても関連する有識者や企業を呼んで、「文化交流の中心」となり、学校の専門性を通じて、地域社会に親しんでいく必要がある。その効果は、ブランドの浸透という形で現れる。また、専門性を生かして、地域の仕事に対する協力を行っていくことも考えられる。

(5) 組織体制の改善

産学連携により優れたカリキュラムが創られたとしても、そのカリキュラム目的に沿って授業を展開するためには、履修のシステムを確立し、授業を担当する教員にチームプレーを促す必要がある。さらに「風通しの良い明るい学園風土を作る」ためにも、部門間、上下のコミュニケーション（報・連・相）が必要である。そのため組織体制の改善が欠かせない。教職員の役割分担を成文化し、部門の権限と責任を明確にして委譲する「職務分掌」の整備を図り、カリキュラム目的を理解する研修を定期的に行う必要がある。

以上の課題を挙げ、高校生・高校の先生・保護者、そして社会・企業の人々に「選ばれる学校」になることを目標とする。その進め方は、常に PDCA を回して実践していくことを求めていく。それは学生に対する授業においても同じことで、「課題⇒自ら調べ⇒まとめ⇒発表し⇒自ら問題発見し⇒次の課題」の展開で学ばせ、卒業後も自身のキャリア形成の素地、即ち社会人基礎力・マネジメント力・問題発見能力などを養うことにつながると考える。

※PDCA : Plan（計画）→Do（実行）→Check（評価）→Action（改善）

Ⅱ. 特徴として強調したい事項

※ 資料1「学校案内」、資料2「保護者の皆さまへ Guide Book」も参照のこと。

本章では、自己点検・自己評価を行うにあたり、本校独自の特徴として強調しておくべきと考える幾つかの項目について整理を行う。

1. 教育質保証に関する本校の基本スタンス

本校の特徴としてまず強調したいのが、これまで20余年にわたって取り組んできた<履修改革>への取り組みである。この<履修改革>は、こんにち的な表現に置き換えると“教育の質保証”に関する本学独自の取り組みであり、その構築にあたってはこれまで全教職員が一丸となって推進してきた一大事業である。我々が“教育の質保証”にこだわるのは、我が国の職業教育を担う専門学校にとって欠くことの出来ない重要なテーマだと考えるからである。

ここで、専門学校の「教育の質」とは何かについて考えてみると、大きくカリキュラムの側面から語られるものと、日々の授業の側面から語られるものの2つの切り口があると我々は考える。カリキュラムの側面から語られる教育の質は、そのカリキュラムが社会のニーズに合っているかが問われるものであり、就職率などに影響を与える。一方、日々の授業の側面から語られる教育の質は、科目配置や教材、教授法などが適切であるかが問われるものであり、日々の出席率や履修率（試験の合格率）、進級率、卒業率などに影響を与える。前者はカリキュラム開発の問題、後者は授業運営の問題と言い換えることも出来る。以下、それぞれについてまとめる。

1.1 カリキュラムに関する教育質保証

(1) カリキュラムに関する基本的な考え方

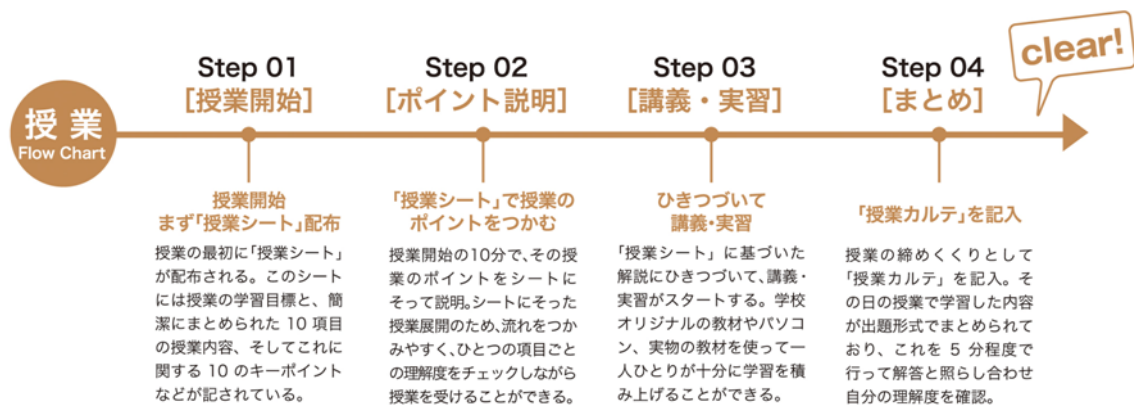
本校のカリキュラムは、「縦割りの専門主義は採用しない」という方針のもとに、自動車整備士資格取得に必要な技術・技能・知識を講義と実習に分けて、1年間を5期に分け段階的に履修できるよう有機的に配置している。講義科目においては、自動車の構造・機能を中心とする専門知識やその機能の背景にある原理原則に関わる自動車工学を科目に落とし込んでいる。

実習科目においては、単なる作業手順や技能の修得だけではなく、作業に関わる安全管理や整備機器、測定機器の取り扱いや各自動車ユニットの作動について知識を与えながら進めるようにし、演習的な進め方も併用しながら将来的に応用性の高い職業能力の養成を目指している。

また、大学の様に単位制ではなく必修科目については全科目履修を義務付けている。これは、卒業生に必用とされる知識・技術が自動車の専門性について抜けを生じることができないため、履修の考え方における大きな特徴であるといえる。

全科目履修においては、履修判定試験結果で日々の履修状況が初めて分かるようでは確実な専門性修得は困難である。当校の授業シート・カルテを用いたステップクリア授業は、後処理にならないよう、学生個々の履修上の躓きを日々確認できる手法として効果を上げている。

Fig. 1.1 は、5期に分かれた履修科目を段階的に修得する「ステップクリア授業」を示している。



細分化されたサイクルで「学び残し」を出さない 5 期制の採用

1 期
[4月中旬～/ 5週]

2 期
[5月中旬～/ 7週]

3 期
[8月下旬～/ 7週]

4 期
[10月下旬～/ 7週]

5 期
[1月中旬～/ 7週]

コマシラバスに書かれた目標を確実に達成するために、当校では「5 期制」を採用しています。一般的な大学や専門学校では前期・後期制(約16週 x2)を採用していますが、当校の「5 期制」では1年間を5期に分けて、5週 x1 期(各学年の導入教育期)、7週 x4 期(メインの学期)の体制としています。これは、7週くらいの短い内容であれば集中的に学べるので、確実に学習内容を理解することができるからです。また、授業の内容がわからなくなってしまった学生や、計画通りに進んでいない授業の早期発見にもつながります。

Fig.1.1 自動車整備科5 期生「ステップクリア授業」

上記の問題点を解消するために、本校では 1 期あたりの期間を約 2 ヶ月とした多学期制（現時点では 5 学期制）を採用している。その結果、入学してから卒業までの科目数は膨大なものとなり、カリキュラムの編成も複雑なものとなりがちであるが、本校では Fig.1.2 に示すようなカリキュラムチャートを作成することにより対応している。

Fig.1.2 自動車整備科のカリキュラムチャート

なお、この専門的な教科を細かく分節化した科目構成は、学生の視点からみると試験の回数は増えるものの、一つ一つの試験範囲が小さいため、履修しやすくなるというメリットもある。このことは、後述する<授業カルテ>システムとも相まって、日々の授業のツマヅキを防止し、履修できない学生を減少させ、ひいては退学者の減少にも役立っていると考ええる。

(2) 産学連携によるカリキュラム開発

カリキュラム開発に関する点検・評価の方法は、カリキュラム開発のルーチンが存在するか否か、また、そのルーチンが有効に機能しているか否かがチェックポイントとなると考える。

職業教育を旨とする専門学校においては、社会のニーズに合った人材目標を設定する必要がある。ここで人材目標とは、卒業生が持つべき知識やスキルという事になるが、それらを効率よく修得させるためには、優れたカリキュラムの構築が欠かせない。専門学校にとってカリキュラム開発は命であり、そのための労を惜しんではならない。綿密な計画の元、ターゲットとする就職先も含めたステークホルダーを巻き込んで開発を行う必要がある。

このことを実現させるために、本校では学園の後援会企業の方を委員に加えた<教育課程編成委員会>を運営している。＜教育課程編成委員会＞は、校内の2つの科（1級自動車整備科、自動車整備科（2輪コースを含む））がいずれも自動車整備士教育をベースにしていることから、合同で開催される常設の委員会である。

通常は年2回開催され、卒業生の動向調査や学生ヒアリング（スカラシップ¹報告会や合同企業説明会等で実施）、授業見学、課題講評などを通して、カリキュラムや授業内容、演習課題、教材開発などについてご意見を頂戴している。

以上の様に、本校では、実務に即応可能な次世代を担う専門家を育成するための高等教育機関を目指し、カリキュラム構成や実際の授業内容を、産業界のニーズに合わせて柔軟に変化させ、バランスの取れた専門家を育てることを目指している。

1.2 授業運営に関する教育質保証

(1) 授業運営に関する教育質保証

一方、授業運営に関する点検・評価は、リアルタイムに計測できることが望ましい。今勉強している学生にとって、試験や進級・卒業の段階で授業の問題が発見されても、遅すぎて意味が無いからである。このとき重要なのは、以下の2つの考え方である。

- ① 改善の余地が無い授業は存在しないと仮定する
- ② 単純に授業や教員の善し悪しを論じるのではなく、問題を発見することに重きを置く。

この2つの考え方は、組織の構成員が徹底して理解しておく必要がある。そうすることによって、第三者からの指導ではなく、教員が自らの授業を自発的に改善する文化が醸成されるのである。そのためには、評価の客観性を確保し改善目標を立て易くするために、（多少の無理を承知で）定量評価の

¹ 後援会企業の御厚意で出資していただいている支給形式（返還不要）の奨学金。その他、4年課程を対象とした高度教育スカラシップなどもある。

システムを構築して評価の可視化を図る必要がある。そして、最も重要な事は、以上の取り組みが途切れることなく連続して実施されることである。

(2) 授業の成否とは何か

ここで授業の成否について考えてみる。授業の成否はテレビの視聴率とは異なり、一元的な指標だけで量れるものではない。単純には履修判定試験に合格させたり進級や卒業をさせる、あるいは就職させるといったことで量られるべきであるが、このようなアウトプットの段階で成否が分かっても、その学生に対する教育の立て直しを図る事は出来ない。結果として、最悪のケースでは落第や退学に至ることになってしまう（このことは教育機関にとって非常に重要な事実であるが、あまり話題にされない）。

このことを解消するために、すなわちアウトプットに至る前に授業の質を管理しようとするためには、そのアウトプットの成否を決める要素、言い換えれば品質にバラツキに影響を与えるであろうプロセスを地道に管理していくしか無いと考える。

(3) 本校における教務 PDCA

本校における履修管理システムは、個々の授業の目標（基本品質）を明確にし、アウトプットではなくそのプロセス、すなわちマネジメントシステムを重視している。マネジメントシステムの考え方のスタート地点は、「一定のプロセスに従って行われた仕事の結果は一定の分布に従う」という統計的な因果律に基づく。すなわち、「まっとうなやり方をしていれば、一定以上の品質は確保できるはず」という事である。逆に言うと、プロセス重視の仕事の仕方では「どんなやり方をしても、出荷時検査に通ればそれでよい」は通用しない。「結果オーライ」という考え方は通用しない。それ故、構成員に覚悟を求める仕組みであるといえる。

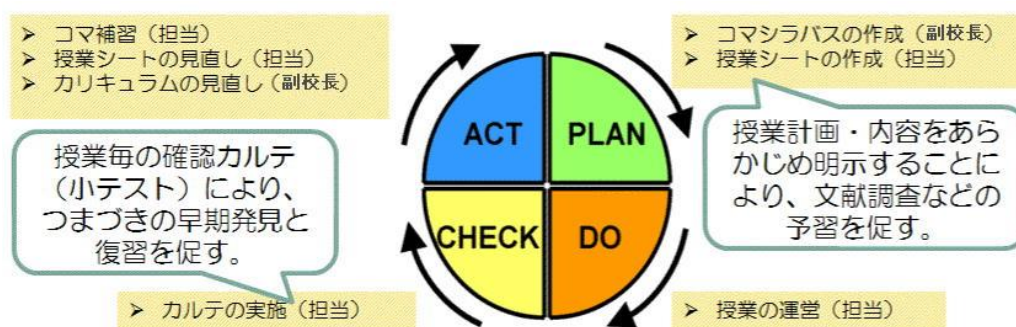


Fig.1.3 本校における教務 PDCA（計画→行動→評価→改善）

(4) 日々の授業が失敗する要因

ここで日々の授業が失敗する原因について考えてみると、実は日々の授業が失敗する要因は幾つも存在する事に気がつく。教員の専門性、ティーチングスキルといった教員に起因するものや、難易度設定、他の教科との連関といったカリキュラムに起因するもの、あるいはクラスの雰囲気や学生の基礎学力、精神状態などがあげられる。

ここで重要なのが、授業の失敗の原因が、表面的な問題なのか構造的な問題なのかを冷静に考える事である。最悪なのは、問題の根源がカリキュラムや教材、教員にあるのに、「最近の学生は…」な

どと責任回避する事である。Fig. 1.4 に授業の失敗に係る要因を分析した特性要因図を示す。

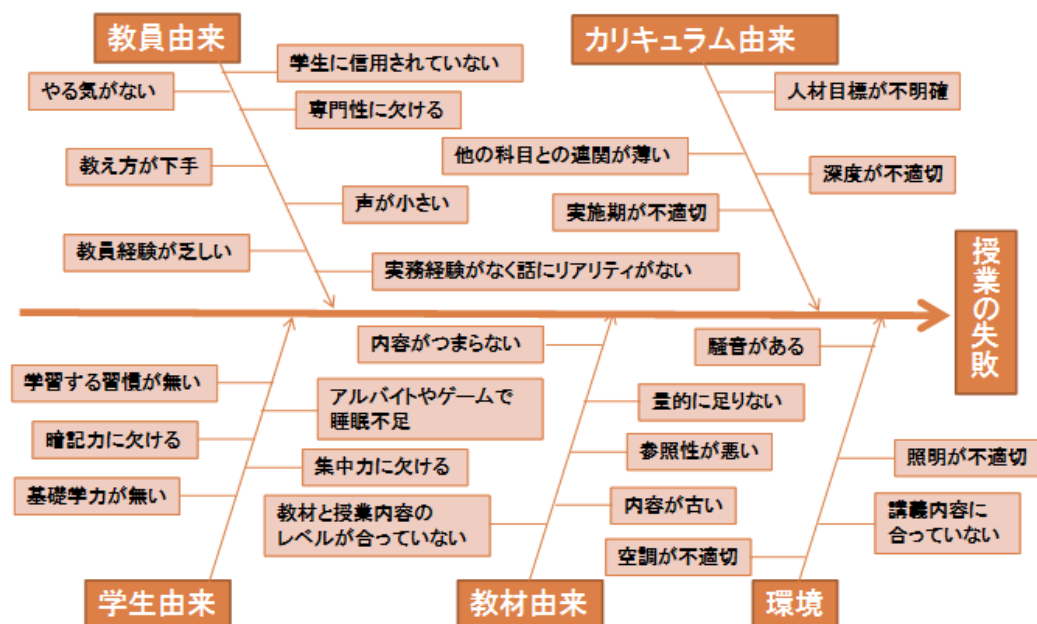


Fig.1.4 授業の失敗に係る特性要因図

このように、授業が失敗する要因は幾つも存在する。しかもそのそれぞれが複合的に絡まり合っているため、改善しようにも複雑すぎて分析できない。これを放置すると、当事者の言い訳や管理者の放置の温床になってしまい、かくして我々が最も恐れる「授業の密室化」のプロセスが進行していくのである。この「授業の密室化」を防ぐためのツールの一つが、後述する<コマシラバス>や<授業シート>などの本校独自の教育システムである。この事について次節にて詳解する。

(2) 授業シート（今日の授業）

いくら精密で深い内容のシラバスが出来ていても、実際の授業が計画通りに運営できなければ意味がない。本校では、全てのコマ毎に授業の“お品書き”である「授業シート」を作成し、毎授業開始前に学生全員に配布している。記載内容は、授業内でのキーポイントが授業の流れに沿って10項目掲げられ、同時に参照資料も明示するルールとなっている。学生は、この授業シートをナビゲータとして、授業中はもちろん、復習や試験勉強の際にも活用することによって、効率的に学習することが可能となる。

教科名：自動車整備		1年2期
科目名：動力伝達装置しくみ		2-1
第(2/10全)回：開講日()月()日		
講師名：	今日の授業：クラッチの構造と作動	
●シラバス エンジンで発生した動力は、クラッチ、トランスミッション、プロペラシャフト、ファイナル・ギヤを介してタイヤに伝えられます。このように動力伝達装置は自動車の中でもたいへん重要な役割を担っています。この科目ではこれら動力伝達装置の中から、①クラッチの構造と作動、②トランスミッションの構造作動、③クラッチ及びトランスミッションの整備方法について学びます。		
●今日の授業：クラッチの構造と作動		
☐ ① ダイヤフラム・スプリング ☐ ② クラッチ・カバー ☐ ③ 動力の伝達 ☐ ④ スプリングの圧力 ☐ ⑤ プレシャー・プレート ☐ ⑥ ダンパー・スプリング ☐ ⑦ クラッチの接続 ☐ ⑧ クラッチの遮断 ☐ ⑨ コイルスプリング式 ☐ ⑩ クラッチの操作機構	●キーポイント ☐ ① 小型自動車 ☐ ② 鋼板をプレス加工 ☐ ③ 突起部 ☐ ④ 全周の均等な力 ☐ ⑤ 滑らかな平面仕上げ ☐ ⑥ 衝撃緩和 ☐ ⑦ ばね力 ☐ ⑧ スプリング先端部 ☐ ⑨ 大型自動車 二輪車 ☐ ⑩ 油圧式、機械式	
●参照資料 ① 3級自動車シャシ P17 ② 3級自動車シャシ P18 ③ シャシ構造 I p13 ④ シャシ構造 I p13 ⑤ 3級自動車シャシ P18 ⑥ 3級自動車シャシ P18 ⑦ 3級自動車シャシ P19 ⑧ 3級自動車シャシ P18 ⑨ 3級自動車シャシ P20 ⑩ 3級自動車シャシ P21		
●授業コメント 現在クラッチを装備した乗用車はオートマチック・トランスミッションに押され年々減る傾向にあります。ダイヤフラム式のクラッチはこの自動変速機内部でも使用されていますので、クラッチの構造や作動を理解しましょう。		

Fig.2.2 授業シート（今日の授業）

(3) 授業カルテ

プロセスによる品質管理では、当初の計画通りに物事が進行したかが重要な要素となるが、授業の場合は、学生の学習進捗が到達したか否かということになる。本校の「授業カルテ」システムは、形式的には小テストのようにも見えるが、実はこのカルテの点数は学生の成績には一切反映されない。学生は自分の到達度を確認し、教員は自らの授業の成否を確認することで、次の授業や次年度の同一科目の授業計画に役立てている。

教科名：自動車整備		1年2期	
科目名：動力伝達装置しくみ		2-2	
第(2/10回)回：開講日()月()日			
講師名：		授業カルテ：クラッチの構造と作動	
科名：自動車整備科	クラス：	出席番号：	氏名：
次の問の中から最も適切な答えを一つ選びなさい。			
問1	ダイヤフラム・スプリング式クラッチの装置を示したもので、主に、()などに広く用いられてお、クラッチ本体と操作機構に大別される。		
	イ、船舶 ロ、大型トラック ハ、乗用車や小型トラック ニ、小型二輪自動車		
問2	クラッチ・カバーは、鋼板をプレス加工したもので、ダイヤフラム・スプリングやプレッシャ・プレートが組み付けられ、クラッチ・ディスクを挟んで()に取り付けられ、エンジンのクランクシャフトと共に回転している。		
	イ、フライホイール ロ、シリンダー ハ、カム・シャフト ニ、吸気バルブ		
問3	クラッチ・カバーから()に動力を伝達する方式は、ボス・ドライブ式(突起駆動式)とストラップ・ドライブ式(帯駆動式)の2種類があり、コイル・スプリング式クラッチには一般にボス・ドライブ式が多く使用される。		
	イ、ダイヤフラム・スプリング ロ、クラッチ・デスク ハ、リリース・ベアリング ニ、プレッシャ・プレート		
問4	ダイヤフラム・スプリングは、ばね鋼板をプレス成型後、熱処理したもので、構造が簡単で上、圧力が()働いているため、プレッシャ・プレートにひずみが発生しない。		
	イ、全局にわたって ロ、左側に ハ、右側に ニ、不均一に		
問5	プレッシャ・プレートは、鋳鉄製で、フライホイールと同様、その摩擦面は()平面仕上げされ、回転に対してのバランスが取られている。		
	イ、凹凸に ロ、滑らかに ハ、やすり状に ニ、円錐状に		
問6	クラッチ・デスクの()は、エンジン又は駆動輪からのトルクが急激に伝えられた場合、その衝撃を吸収、緩和するようにになっている。		
	イ、リベット ハ、クラッチ・フェーシング ロ、ダンパ・スプリング ニ、ベアリング		
問7	クラッチ接続時には、クラッチ・ディスクは、ダイヤフラム・スプリングのばね力でプレッシャ・プレートを介してフライホイールへ強く押し付けられ、()と共に回転し、常にエンジンからの動力をトランスミッションに伝えている。		
	イ、リリース・ベアリング ロ、プロペラ・シャフト ハ、カム ニ、フライホイール		
問8	からの力は、リリース・ベアリングに伝わり、ダイヤフラム・スプリングの()が押される。		
	イ、根もと部分 ロ、先端部 ハ、中央部 ニ、外周部		
問9	コイル・スプリング式クラッチは、主に、()やバスなどに用いられており、クラッチ本体と操作機構とに大別される。		
	イ、軽自動車 ロ、二輪自動車 ハ、中・大型トラック ニ、小型自動車		
問10	リリース・シリンダは、マスタ・シリンダで発生した()をクラッチに伝えるもので、クラッチの遊びを調整する機構が付いている調整式と、自動調整機構が付いている無調整式とがある。		
	イ、回転 ロ、トルク ハ、負圧 ニ、油圧		

Fig.2.3 授業カルテ

また、授業カルテには詳細な解説入りの模範解答も用意されており、復習や試験勉強の強力なサポートとなっている。

教科名：自動車整備

1年2期

科目名：動力伝達装置しくみ

2-3

第(2/10全)回：開講日()月()日

講師名：

カルテ解答・解説：クラッチの構造と作動

次の問の中から最も適切な答えを一つ選びなさい。

問1 解説 大型トラックや大型特殊車両ではコイル式が使われる。

解答 ハ、乗用車や小型トラック

問2 解説 フライホイールの表面は滑らかに、平面加工だれている、クラッチが滑った場合、表面が変化し一部で摩擦係数が変化することがある。

解答 イ、フライホイール

問3 解説 ストラップ・ドライブ式(帯駆動式)はダイヤフラム・スプリング式に多く使用される。

解答 ニ、プレッシャ・プレート

問4 解説 ダイヤフラム・スプリングは、全周に力が掛かるので、発進時のクラッチの繋がりもスムーズである。

解答 イ、全周にわたって

問5 解説 プレッシャ・プレートは、鋳鉄製で、摩擦面は滑らかに平面仕上げされ、回転に対してのバランスが取られている。

解答 ロ、滑らかに

問6 解説 クラッチ・デスクのダンパースプリングはゴムやスプリングで出来ており、エンジン又は駆動輪からのトルクが急激に伝えられた場合、その衝撃を吸収、緩和するようになっている。

解答 ロ、ダンパ・スプリング

問7 解説 クラッチのダイヤフラム・スプリングのばね力が低下するとプレッシャ・プレートを介してフライホイールへ強く押し付けられる力が弱くなり滑る原因となる。

解答 ニ、フライホイール

問8 解説

解答 ロ、先端部

問9 解説 コイル・スプリング式クラッチはスプリングの選定によりプレッシャプレートの圧力を大きく出きる。

解答 ハ、中・大型トラック

問10 解説

解答 ニ、油圧

A detailed cross-sectional diagram of a clutch assembly. It shows the master cylinder connected to the pressure plate via a hydraulic line. The pressure plate is shown clamping the clutch disc against the flywheel. Labels include 'マスター・シリンダ' (Master Cylinder), '油圧ホース' (Hydraulic Hose), 'クラッチペダル' (Clutch Pedal), 'クラッチ' (Clutch), and 'リリース・シリンダ' (Release Cylinder).

A schematic diagram of a hydraulic clutch system. It shows the master cylinder connected to the pressure plate via a hydraulic line. The pressure plate is shown clamping the clutch disc against the flywheel. Labels include 'マスター・シリンダ' (Master Cylinder), '油圧ホース' (Hydraulic Hose), 'クラッチペダル' (Clutch Pedal), 'クラッチ' (Clutch), and 'リリース・シリンダ' (Release Cylinder).

図 2-28 油圧式クラッチの操作機構

図 2-28 油圧式クラッチの操作機構

Fig.2.4 授業カルテ模範解答

2.2 <AG 評価>～独自の教育質保証システム

(1) 基本的な考え方

小中高のように学習指導要綱も無く、教授内容が教員の専門性に依存することの多い高等教育機関では、各授業の内容や方法はその教員の専門性に依存する形で半ば放任されてしまうことがある。そして、その教育内容や方法の健全性を一般的な指標で正確に把握することも困難である。

例えば一般的な指標としては、進級率や卒業率、資格取得率、就職率などがあげられるが、それぞれに問題がある。まず、進級率や卒業率であるが、単純にこれらの指標だけを向上させようとするれば、進級や卒業の基準を緩くしようとするバイアスが掛かってしまう。また、学生からの評価を上げるだけであれば、授業内容はともかく遊びのような楽しい授業だけをしていれば良い。最も信頼性が高いのは「他流試合」、すなわち外部指標としての資格や就職である。しかし、資格に関しては、世の中の多くの資格が実務能力を保証する仕組みを有していない以上、資格合格だけにフォーカスすることは無意味である。また、就職に関しても、景気の動向に左右されるなど、評価指標としては不安定である。そして、これらの指標の最大の問題点は、これらの指標はアウトプットの評価であり、日々の授業をリアルタイムに改善することには向かないのである。先にも触れたように今勉強している学生にとって、試験や進級・卒業の段階で授業の問題が発見されても、遅すぎて意味が無い。

(2) <AG 評価>の開発

以上の問題を解決するために我々が考えたのが、授業中の学生の態度（居眠り、私語など）や次回以降の出席率、授業終了直後に実施する小テストや口頭試問などを代用特性³として使用する<AG 評価>システムである。

この<AG 評価>は、欠席率やカルテ不合格者数、カルテ点数、教員自らのアンケートなど 11 の評価基準によって算定される定量的な評価システムであり、全ての授業で算出されるため、クラス毎や教員毎の傾向が分析可能である。

(3) <AG 評価>の各項目の意味

<AG 評価>の最大の特徴は、欠席率やカルテの点数の傾向といった定量的に表現できる項目のみで評価している点にある。例えば、“欠席率”を重視しているのは、欠席は当該教科に対する最大の否定とする考えに基づく。当然、授業の善し悪しとは関係が無い体調不良などの欠席も存在するが、それを言い出したら切りが無い。ここでは統計的にノイズと考える。また、“カルテ不合格者数”と“カルテ 60 点台人数”は、学生の理解度をストレートに表わすと考えて重視している。そして、“カルテ平均点の幅”と“乖離率”は、カルテそのものが適切であるかの確認である⁴。Fig.2.5 に学内情報システム上の授業カルテ結果入力画面を、Table2.1 に<AG 評価>の評価項目のそれぞれの概要を示す。

³ 直接測定することが難しいある特性を、経験的に相関が認められる“測定し易く分かり易い”特性をもって推し量ろうというものである（例：50 年後のコンクリートの強度は、コンクリートを造るときに用いる水の量によって推定できる）。

⁴ 学生の理解度に差がある以上、まともなカルテ問題であれば、点数はバラついて当たり前である（「全員 100 点」というのは、カルテをセンサーとして使うことが出来ないという事）。

補習実施者数	0	課題	0	評価	B
--------	---	----	---	----	---

カルテ分布		評価基準	ポイント
有効在籍者数	18	1欠席率>5%	0
カルテ提出者数	18	2欠席率>10%	0
100点	6	3欠席率>15%	0
90点台	3	4欠席率>20%	0
80点台	6	5不合格者>5%	0
70点台	2	6不合格者>10%	0
60点台	1	7不合格者>20%	0
59点以下	0	860点台>20%	0
最高点	100	970点>平均点>85点	1
最低点	60	10かいいり率>75%	0
カルテ平均	86	11教員アンケート<80	0
標準偏差	12.08		
コマアンケート	75		
未提出者数	0		

教員アンケート	100
---------	-----

出席状況		未提出者氏名	不合格点数:氏名
欠席者数	0	1	1
遅刻者数	0	2	2
早退者数	0	3	3
公欠者数	0	4	4
就職活動者数	0	5	5
欠席+就職	0	6	6
出席率	100%	7	7
遅刻率	0%	8	8
		9	9
		10	10

※出席率 = (有効在籍者数 - 欠席者数 - 就職活動者数) ÷ 有効在籍者数
 ※かいいり率 = (提出者数の下位10%を除いた最低点) ÷ 最高点
 ※理解度 カルテ集計を行わないと表示されません。

Fig.2.5 <AG 評価>入力画面

Table 2.1 <AG 評価>の評価項目

評価項目	備考
欠席率	5、10、15、20%を下回った場合にそれぞれ1点ずつ減点（計4点）
カルテ点数(1)	カルテ不合格者が5%、10%、20%を上回った場合に1点ずつ減点（計3点）
カルテ点数(2)	カルテ60点台人数が20%を上回った場合に1点減点
カルテ点数(3)	カルテの平均点のレンジ（幅）が70点～85点から外れた場合に1点減点
カルテ点数(4)	カルテの点数上位者と下位者の乖離率が75%を下回った場合に1点減点
教員自己評価	教員アンケートが80点未満の場合に1点減点。

(4) <AG 評価>の使い方

<AG 評価>は、日々の教育活動の成否を定量的に表すことが出来るシステムであり、その結果を分析することによってカリキュラムや教材開発、授業そのものの成否を中長期的な観点から評価することが出来る。更に1年間を5期に細分化する学期構成を採用している本校においては、その推移を細かくチェックすることによって同一年度内での逐次的なフィードバックを行い、臨機応変に軌道修正を加えることが可能となる。

一方で、教育の善し悪しがこれらの指標だけで判断できるわけでは無い。<AG 評価>はあくまでも教育の健全性、すなわち「教育プロセスの問題を発見するためのツール」なのである。代用特性はあくまでも代用であり、相関の強弱も日々変化する点にも注意が必要である。更に言えば、それ自体が絶対的な評価値ではなく、あくまでもセンサなのだから、1コマ単位の数字だけを取り出して一喜一憂したり、異なる学科や異なる傾向の授業を単純に比較しての評価、言い換えれば静的な評価（static property）には、実は全く適していない。出席状況やカルテ点数などの指標は、授業の成否

に関係なく“たまたま”数値が良くなることもある。従って、これらの値が良かったからといって、必ずしも良い授業を行っている事の証明にはならない。逆に、仮に数字が落ちていても理由が分かっていたり対応可能なものは放置しておいても良い。

重要なのは、<AG 評価>が標準から著しく逸脱していた場合に、その原因を究明するという行為である。代用特性の教務的な意味は、科単位での動的な評価（dynamic property）、すなわち全体の傾向と推移を見る事にこそある。Fig.2.6 にある学科の<AG 評価>の推移を参考例として示す。

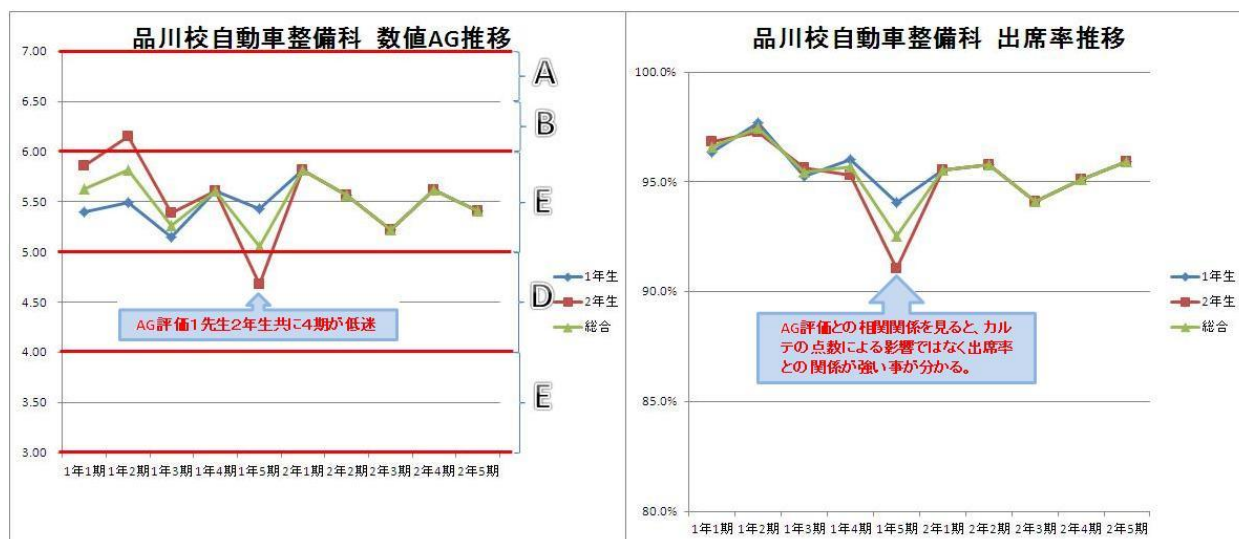


Fig.2.6 自動車整備科<AG 評価>推移

2.3 授業アンケート

(1) 授業アンケートの概要

<AG 評価>は、簡便かつ定量的に評価することが出来るが、その仕組み上、学生が日々の学校生活や授業運営について抱いている不満を直接的に表現することは出来ない。これを補完するチェック機能として、本校では 10 年以上前から年 2 回の<授業アンケート>を実施している。

本アンケートは毎年 2 期末（夏休み前）と 4 期末（冬休み前）に、学内ネットワーク（Lotus Notes）を利用して全学生を対象として実施している。

アンケート方式は無記名式であるが、提出したか否かはオンライン上で把握出来るため、回収率はほぼ 100%である。

アンケートの本編部分は四者択一方式で、計 20 問で構成されており、自由記述欄も設けられている。アンケートの設問内容は以下の 4 つのカテゴリーに大別される。

- カテゴリー①設問 1～6 : 授業環境について（出欠管理、授業時間、教場・教材準備など）
- カテゴリー②設問 7～14 : 授業内容について（授業の方法、試験の管理など）
- カテゴリー③設問 15～19 : 授業指導について（教員の専門性、実習管理、授業内指導など）
- カテゴリー④問 20 : 全体の満足度

(2) 授業アンケートの受け止め方

<授業アンケート>の結果は、その性格上、校や科の運営の全てがアンケートに反映されている訳では無い。すなわち、学校や科と学生の関係の全てが 20 問のアンケートに集約される訳では無いの

だから、その点数が良かったからといって問題が無い事の証明にはならないということである。それでは<授業アンケート>が無意味かというところではなく、<授業アンケート>という限定された設問の中においても点数が芳しくなかったのだから、何らかの問題が校や科の運営に存在していると考えられるべきである。

以上の事から、<授業アンケート>の分析においては、点数が良かった項目についてコメントすることにはあまり意味はなく、著しく点数が低かったり、過去と比して悪化した項目についての分析が肝要となる（同様の理由により、数ポイント単位の細かな騰落率の分析もあまり意味がない）。また、場所的にも心理的にも異なる環境下で実施されるアンケートであるから、単年度の結果だけを捉えて校や科の運営の成否を判断するのは、<AG 評価>と同じく適切ではない。やはり重要なのは推移分析である。Fig.2.7 に<授業アンケート>のある項目の推移分析を示す。

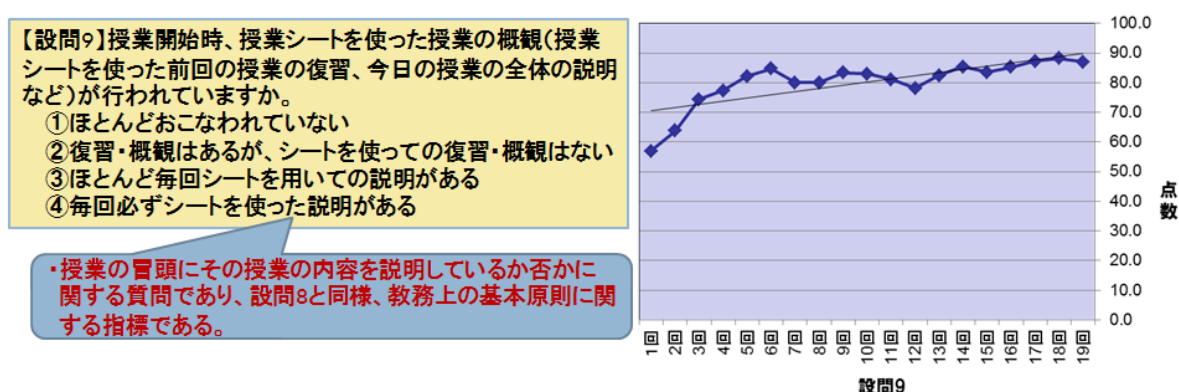


Fig.2.7 学生アンケート推移分析例

3.特徴ある外部連携

3.1 企業連携および企業ニーズに対する特徴教育

(1) 企業研修会

本学園では、学外からの要望に応える形でこれまでも様々な形で教育・研究に関する協力を行ってきたが、その中でも後援会企業との連携により企業研修会を早くから実施しており、「専門学校東京工科自動車大学校品川校」では年度計画にそのカリキュラムを構築しそれを実践的に身につけてゆく事を目的としている。机上の知識に留まらずより実践的授業内容に反映させている。

本年度は COVID-19 の影響により、三密防止の観点から企業研修会の開催は制限され、例年よりも開催実績は少なくなっている。自動車整備科2輪コース（ハーレーダビッドソン専科）の事務教育に関しては、オンラインによる開催となったが、実施することができた。また、任意で実施しているVCS 及び ESD のトレーニングは、学内において希望者に対して実施した。

インターンシップについても、昨年度の経験を踏まえ、感染対策を徹底し例年通り実施することができている。

① 企業との連携による実践研修

実施場所	開催日	対象者	研修名	主催	概要	主目的
品川校 実習場	2021.5.21	1級科 3年生	マツダ春のセミナー	マツダ株式会社	新技術研修	学生技術・知識向上
品川校 実習場	2021.7.12	1級・整備 1年生	マツダ春のセミナー	マツダ株式会社	新技術研修	学生技術・知識向上
品川校 実習場	2021.11.7	1級・整備 1年生	スポーツカーの基礎整備	スカイ・グループ	特殊整備研修	学生技術・知識向上



企業研修（マツダ環境への取り組み）



企業研修（ポルシェ 故障診断）

② 企業研修会（2輪）

自動車整備科（2輪コース）通称名「ハーレー専科」

本校は平成 21 年 4 月にハーレーダビッドソンジャパンとの正式契約により、ハーレーテクニシャン育成コースを設立。正式な認可を得ている。その為、自動車整備科（2輪コース）の学生は、2年間で6回の事務教育（ハーレーダビッドソン正規販売店のメカニックとしての基礎教育）を受講している。その他、任意ではあるが、メーカーが社員技術教育として開催している、VCS（車両全般整備技能）研修、及び ESD（車両電装品整備技能）研修を夏・冬休み等を利用して、無償にて受講することが出来る。

また、2輪コースではあるが、4輪自動車の講義授業及びジーゼル関係教育は自動車整備科とし

てカリキュラムが構築されているため卒業時には国家 2 級ガソリン整備士、国家 2 級ジーセル整備士の実技が免除され、2 輪車のみの整備士として留まることはない。故に両国家試験合格の際には、4 年制の 1 級自動車整備科又は 1 級自動車エンジニア科に編入が可能である。

- ・ハーレーダビッドソンジャパンとの連携による実践研修（写真は 2019 年度ものを使用）



ハーレーダビッドソントレーニングセンター



HDU J トレーナーによる研修



新車整備体験



納車準備研修

(2) 企業との連携によるインターンシップ実習

企業との連携によって実践的な教育を実施しているものとして 1 級自動車整備科 4 年生の「インターンシップ実習」がある。国土交通省の一種養成施設として一級課程における訓練時間に義務付けられているもので、200 時間(約正味 1 ヶ月)認証を受けている整備工場で実務訓練を行うというものである。4 年生の春に実施する関係もあり、就職内定を受けた企業に入社前の訓練として位置づけられるものや、内定の有無にとらわれず教育訓練を受け入れてくれる専門企業など様々な企業の協力を得ており、いずれも卒業後に国家資格整備士として責任ある実務に就く学生たちに臨場感ある現場感覚と職業人としての意識や実務能力を教育することを目的として連携を行っているものである。

また、当校ではインターンシップ終了後にその成果報告書の提出にとどまらず、協力企業を招いて成果報告会を実施し、職場体験の振り返りにより、卒業までの専門修得により効果を上げることを目指している。

現在、2 年制の 2 級課程については、カリキュラム時間数の関係から長期的なインターンシップは

実施していないが、前述の企業研修について企業の積極的な協力もあり実施頻度も高まっている



ことで、実社会の技術動向や就職後の仕事の内容がリアルに伝わることに役立っている。

(3) PDCA 実践プロジェクト・セミナー

PDCA の考え方はどの企業職場においても重要と位置づけられており、企業からもその能力を身につけた人材が必要とされている。本校における整備士育成の教育にも、これを重要と考え講義授業、実習授業に落とし込む工夫をしている。しかし、実践を交えた PDCA はその効果を導き出すためには非常に効果的と考え、外部の大会等に参加、参戦することで、より一層授業内容の高度教育化が計れ、且つ身に付くものと判断し、プロジェクト・セミナーを開講している。

なお、COVID-19 の影響により、対象者を限定し、例年実施の三校合同発表会を実施した。



P (考え方・計画・設計)

D (プランに基づく製作1)

C (結果の評価)

A (反省・今後の維持改廃)



●プロジェクト・セミナーの教育目標と評価について

各プロジェクト・セミナーでは、何を達成するかの「目標」があり、それがテーマ名として表現されています(レース、製作、調査、学習、技術修得等々)。しかし、それらの目標を目指し取り組む課程(チーム活動)の中で、自らが将来社会で組織的な目標に向けた活動に加わり仕事ができるようにする力、すなわち社会人基礎力を身に付けることが教育的な大きな目的となっています。

「社会人基礎力」は、現代の企業社会が学校に求める人材像を要約しているもので、経済産業省が2006 年から提唱しています。基礎力の内容は、「前に踏み出す力」、「考え抜く力」、「チームで働く力」の3つの能力(12の能力要素)から構成されており、「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」として、企業や若者を取り巻く環境変化により、「基礎学力」「専門知識」に加え、それらをうまく活用していくための「能力」として重要なものとなってきています。平成28年度より、新たにこの社会人基礎力の養成を目的とし、学習評価にも取り入れることを進めました。

「シラバス」

- ① 期毎に行われる科目として、期毎に表現されたシラバスが用意される。
- ② シラバス内容は、年間の大項目に対し期毎の大まかなスケジュール感、学生に身に付けさせる主な社会人基礎力等の内容を表現する。

「プロジェクト・セミナーの評価」

- ① 期毎に行われる科目として、期毎に評価され成績が決定される。
- ② 評価内容は下記項目について行う。
 - (ア) チームの活動として参加が前提であるため、出席率を重視する。(全成績の50%)
 - ・出席点 α = 出席コマ数(日報レポート提出が前提) / 出席すべきコマ数 $\times$ 50 点
 - (イ) 社会人基礎力の12項目に従い5段階評価を付ける。
 - ・基礎力 β = (指導教員評価点合計 + 学生自己評価点合計) / 2 $\times$ (50/60) (50 点満点評価)

※4 期の指導教員評価には、報告書および発表内容も加味して成績を付ける。

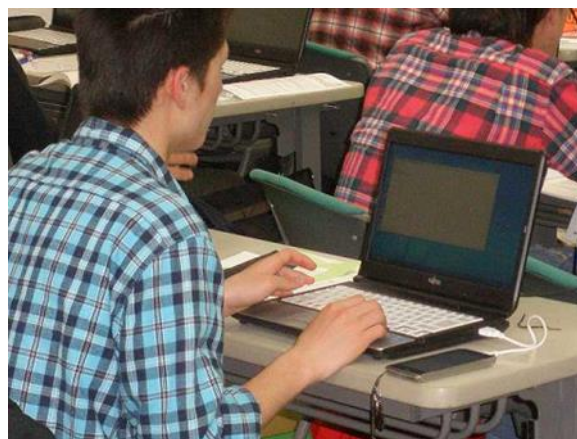
- (ウ) 個人の評価点 $\gamma = \alpha + \beta$

社会人基礎力の内容				1期		2期		3期		4期	
分類	能力	能力の内容	目標	本人評価	教員評価	本人評価	教員評価	本人評価	教員評価	本人評価	教員評価
前に踏み出す力 (P力)	主体性	仕事に臨んで取り組む力	自分の役割をしっかりと、他との関係性を意識して取り組む力								
	積極性	他人に働きかけ、働きかける力	自ら主体的に周囲に働きかけ、目標に向かって積極的な行動を起こす力								
	実行力	目的を設定し、遂行に行動する力	自ら目標を設定し、失敗を恐れず行動に移し、最後までやり抜く力								
考え抜く力 (C力)	課題発見力	現状を分析し、目的や課題を明らかにする力	目標達成に向けて、現状を分析し、目的や課題を明らかにする力								
	計画力	課題解決に向けた解決プロセスを明らかにし、準備する力	課題解決に向けて、現状を分析し、課題を明らかにし、準備する力								
	創造力	新しい価値を生み出す力	現状を分析し、課題を明らかにし、新しい価値を生み出す力								
チームで働く力 (T力)	協調性	他者の意見を受け取りやすく伝える力	自分の意見だけでなく他者の意見も尊重し、他者の意見を受け取りやすく伝える力								
	傾聴力	他者の意見が本心で伝わる力	相手の話をしっかりと聞き、相手の意見を受け取りやすく伝える力								
	目的性	他者の意見に立脚し、行動する力	自分の意見だけでなく他者の意見も尊重し、他者の意見を受け取りやすく伝える力								
	責任感	他者の意見が本心で伝わる力	自分の意見だけでなく他者の意見も尊重し、他者の意見を受け取りやすく伝える力								
	柔軟性	他者の意見が本心で伝わる力	自分の意見だけでなく他者の意見も尊重し、他者の意見を受け取りやすく伝える力								
	柔軟性	他者の意見が本心で伝わる力	自分の意見だけでなく他者の意見も尊重し、他者の意見を受け取りやすく伝える力								

5: 目標を大きく上回って達成している
4: 目標を達成している
3: 目標の達成がやや不十分である
2: 目標の達成が不十分である
1: 目標に対して達成が大幅に遅れている

(4) 情報リテラシー教育

本校の行う情報リテラシー教育とは、社会に出た後、企業で基本的に求められるパーソナルコンピュータの使いこなしと位置づけている。PCの構造やOSの理解、プログラミングと言った内容ではなく基本的なキー操作を始めに、入力方法などの基礎知識、また企業一般に用いられている Word や Excel、PowerPoint の基本習得を目的としている。また、ネットワークの使い方も習得する。これは本学園が早くから取り組んでいる学内ネットワーク（イントラネット）を通じW i F i 環境からインターネットへと繋がる無線LANシステムが構築されているため非常に修得しやすく、また教育的環境が整っている。その教育課程の中には社会人、企業人としての礼儀あるメールの使い方なども含まれている。



企業就職後に基本となるアプリケーションの修得（Excel、Word、PowerPoint 等）



在庫管理や収支の方法の習得



PowerPoint を作成しプレゼンの修得

Ⅲ. 今年度の学校関係者評価および教育課程編成委員会の開催

1. 開催実績

本校では、「学校関係者評価委員会」を2回、「教育課程編成委員会」を2回開催している。
教育課程編成委員会については、教育課程に関連する自動車産業界の企業が当学園の自動車整備専門学校三校において共通となることから、三校合同で開催している。
本年度は、COVID-19の影響により、若干の日程調整を行ったが、予定通り開催することができた。

以下に今年度開催された委員会日程を記載する。

- 2021年度第一回学校関係者評価委員会 2021年7月9日 東京工科自動車大学校品川校
- 2021年度第二回学校関係者評価委員会 2021年11月2日 東京工科自動車大学校品川校
- 2021年度第一回教育課程編成委員会 2021年6月4日 東京テクニカルカレッジ
- 2021年度第二回教育課程編成委員会 2021年10月12日 東京テクニカルカレッジ

・学校関係者評価委員会の主な検討内容(詳細は委員会議事録を参照)

2021年度事業計画(2020年度課題を含む)及びその進捗について報告し、委員からの意見をいただき学校運営に反映した。委員からはCOVID-19による年間の履修に対する心配と、高校訪問やガイダンス活動ができなくなることからの学生募集活動への影響を懸念する声が多く、意見交換を行った。

・教育課程編成委員会の主な検討内容(詳細は委員会議事録を参照)

一級課程の分科会では、2024年にスタートする「特定整備」によりセンサ等の点検が検査項目に追加されることを受け、中野校において特定整備工場の認証認可、企業様の協力によりカリキュラム改変をする旨の提案(モデルをスタートさせ世田谷・品川校にも反映)について話し合われた。

二級課程の分科会では、「学生に身に付けさせる社会人としての一般的なスキルに対する取り組み」についてJAMCAソーシャル検定の二年次受験への移行や新技術科目充実のため二級以外の資格取得項目の検討について話し合われた。



教育課程編成委員会（全大会）



学校関係者評価委員会

IV. 評価項目の取組状況及び達成度確認

本書では、特定非営利活動法人私立専門学校等評価機構編『専門学校等評価基準書 Ver.4.0』の評価項目に準拠する形で自己評価を行う。

1. 各点検中項目の評価

基準1 教育理念・目標・育成人材像

点検中項目【1-1】理念・目的・育成人材像

1-1-1 理念・目的・育成人材像は、定められているか

※ 本報告書Ⅰ章２節１項「学園理念等」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、学園としての理念や目的、育成人材等を明確にし、専門分野の特性を明示することは非常に重要なことであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校の教育理念は、学園の建学の精神である「自由啓発教育」を分かり易く現代風にアレンジしたものであり、平成18年度に実施された部門や世代を横断した全学的なプロジェクトにおいて策定されたものである。このことは建学以来首尾一貫した理念の下に教育活動が続けてきたことの証左であり、更にこんにちでは、この理念の下に教職員の共通認識である「自立した職業人を志して入学してきた学生の向学心を信じ、分からないことを学生の所為にしない」という信念のもと、全教職員が一丸となってカリキュラムの開発と教育力の充実に努めている。

学科の目標や育成人材像に関しては、産業界や学生、高校教員からの意見も取り入れ、定期的に見直しを図ったうえで学校案内や保護者の皆様へGuide Book、企業向け広報誌などの各種媒体で広く展開している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、教育理念や目的、育成人材像の重要性に関しては十分に理解しており、満足できる取り組みはなされているものと自己評価できるが、現状に甘んじることなく、常に問題点を発見して改善するというスタイルを貫いていきたいと考える。

<参考資料>

□資料1 学校案内

□資料2 保護者の皆さまへ Guide Book

1-1-2 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか

※ 本報告書Ⅰ章２節２項「学園方針」、第Ⅱ章１節１項「カリキュラムに関する教育質保証」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、卒業生の就職先である自動車業界等において求められる専門知識・技術・技能の動向などを常に調査し、適合させることは重要であると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本学は、国土交通省認定の自動車整備士養成施設であることから、国土交通省の指定基準にある訓練項目及び訓練時間数によって基盤となるカリキュラムが構成されている。その内容は二級整備士課程と一級整備士課程に分かれ、２年制の学科においては二級整備士課程、４年制の学科については二級整備士課程と一級整備士課程の内容となっている。

これらの規定は自動車の構造・機能、整備作業、法令等の大きな区分(資料３参照)となっており、当校の教育科目はその規定を満足するように科目ごとの配置、時間数、内容を検討し作成されている。

当学園には、同様な自動車整備専門学校が二校(専門学校 東京工科自動車大学校、専門学校 東京工科自動車大学校世田谷校)あり、当校を含め三校合わせて「東京工科自動車大学校」と称している。

いずれも卒業生の就職先が、自動車業界ということもあり、後援会企業をはじめ求人企業は共通であり「東京工科自動車大学校」として企業の人材ニーズを把握し、育成する人材像を明確にし、各校の副校長を中心に教育内容を精査し改善している。

これら各科の目標や育成人材像は、入学案内等に明記し、入学希望者などの利害関係者に展開している。また、要求される知識や技術などの具体的な構成要素に関しては、細分化して各講座の<コマシラバス>に記載している。一方で、学園全体としての整合性を保つための仕組みとして、各校の副校長を構成メンバーとする学園全体の「教務会」を組織している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、４段階中４（適切）の水準にあると考える。

本校においては、各学科の教育目標、育成人材像を正しく方向付けるための一連のプロセスは、適切に構築されていると考える。特に<副校長>という、日常的な科のマネジメント責任者とは別に将来の技術動向をも見据えたカリキュラム開発の責任者を組織の中に置いていることは、教育目標や人材育成像の明確化、言い換えればカリキュラム開発を重視している本学の特徴である。また、情報化社会の黎明期より「情報リテラシー」教育を全学共通のカリキュラムとして実施してきた。

<参考資料>

□資料１ 学校案内

□資料２ 保護者の皆さまへ Guide Book

□資料７ 国土交通省一種養成施設訓練項目と時間数

1-1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか

※ 本報告書「第Ⅱ章 特徴として強調したい事項」も参照のこと。本報告書Ⅱ章 2 節 1 項「本校における教務面の品質管理ツール」、同 2 項「AG 評価」、同 3 項「<授業アンケート>」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、理念等に基づき、学修成果なども含め学校が誇る教育活動、学修成果など、学校の特色が存在することは、その学校の存在意義を明確化することであると考えている。さらに実践的な職業教育について、特徴ある教育活動に積極的に取り組むことは、専門学校等に対する社会の要請でもあることも認識している。

(2) 現状とそのプロセス

本学の特色は、先に掲げた学園理念（教育理念）そのものにある。学生の所為にしないという信念のもと、学生の向学心を促し、勉強した経験のない学生に興味を持たせ、職業人を目指して授業に実習に打ち込む姿勢を醸成する教育システムこそが、本学が目指す本学の特徴である。

具体的な特徴としては、前述した<コマシラバス>や<授業シート>、<AG 評価>といった教育質保証のためのツールや、<プロジェクト・セミナー><インターンシップ>といった産学連携システムの存在などがあげられるが、その裏側にある学生の出席率や理解度の日次管理や補習など、地道な活動にも力を入れている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、学園理念を達成するために必要な教育システムが整備され、その成果の外部公開も達成できていると評価できる。

<参考資料>

□資料 1 学校案内

□資料 2 保護者の皆さまへ Guide Book

1-1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか

(1) 基本的な考え方

本校では、中期的構想を抱き、それを明らかにすることは、内部統制の上でも、情報公開の観点からも学校にとって意義のあることであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、後述するように学園理念に基づいて短期、中期、長期の事業計画を定めており、将来構想も基本的にはその延長線上で考えている。これらの情報は各部署のラインによる展開のほか、朝礼や学園内情報システムでの公開、教職員研修などによって周知されている。

一方で、専門学校をめぐる社会情勢の変化等に関しては柔軟に対応したいと考えているが、不確定要素が大きく、予測が困難な部分も多い。そのため、現在は特に情報収集に努めると共に、その情報を素早く教職員に展開し、問題意識の共通化を図るようにしている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

18歳人口の減少や若者の工業離れなどの環境の変化に対応するための中長期の将来構想に関しては教職員の間に共通認識が形成されているものの、将来予測が難しい事項も存在することから、模索が続いている要素も多い。今後も専門学校経営をめぐる社会や行政の動きを慎重に見極めていきたいと考える。

<参考資料>

□資料 11 事業計画

基準2 学校運営

点検中項目【2-2】運営方針

2-2-1 理念等に沿った運営方針を定めているか

※ 本報告書Ⅰ章2節1項「学園理念等」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、学園理念に基づく学校方針に沿った短期、中期、長期の計画及び目標を定め、年度毎の評価を反映した運営を目指している。

(2) 現状とそのプロセス

運営方針の実現に対して教職員が常に意識してとるべき行動指針を学園全体で「KOYAMA WAY」に表現し、外部に対しても宣言している。これは、学園の建学の精神および学園理念とともに全教職員の教職員証に印刷し配布のうえ周知徹底を行っている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、学校運営の基本的な運営方針について一応は定められていると考えるが、今後はより具体的に推進するために、現状の就業規則等の諸規則及び規定の見直しを図り、学校方針に基づいた各教職員の目標設定と効果的な評価制度の確立が必要であると考えている。

<参考資料>

□資料 1 学校案内

□資料 2 保護者の皆さまへ Guid Book

点検中項目【2-3】事業計画

2-3-1 理念等を達成するための事業計画を定めているか

(1) 基本的な考え方

本校では、理念等、教育目標を達成するためには、長期・中期・短期の数値目標など具体的な目標を明示した事業計画を適切に定めなければならないと考える。更に、事業計画には、計画の執行体制・役割分担を明確にするとともに、常にその進捗状況を把握しなければならないと認識している。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学園方針や学校方針に基づく事業計画について、外部環境の変化に照らし合わせた計画策定と評価を行っており、概ね中期計画を3年と定め、修正を加えるとともに短期の計画と整合させている。各校における年度毎の重点計画および教育目標を策定し、その執行状況について定期的な評価と改善課題の検討・実行を行っている。また、それに関わる教職員の目標管理も連動して実施している。

現在は「”是非入学したい”と思われる学校造り」を目指して計画を遂行している。

課題としては、目標に対する達成度において部署毎にバラツキがあり、課題設定の内容や運営方法については改善の余地がある。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後は各教職員の年度目標に対する理解と個別の課題との整合、また計画策定に対する活発な提案を生むためのコミュニケーション作りが課題である。

<参考資料>

□資料 11 事業計画

点検中項目【2-4】運営組織

2-4-1 設置法人の組織運営を適切に行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校法人における理事会、評議員会は、私立学校法に定められた役割を果たすために、寄附行為に基づき、適切に運営しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

理事会、校長会、評議員会等の会議体毎に議事録を作成、過去から現在までの意思決定の過程・結果を記録し将来の目標設定をより適切に行なっている。学園の最高意思決定機関としての理事会には社会一般の見識を反映するために外部理事を招聘している。また、評議員会メンバーには学生の就職先の業界の声を反映するために後援会組織の代表者を、また、卒業生の声を反映するため同窓会からの代表を招聘している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

意思決定および運営に関わる組織の体制については一定の水準に達しているが、迅速性について更なる改善を図っていききたい。

<参考資料>

- ☐資料 14 会議規定
- ☐資料 15 組織図
- ☐資料 17 理事会議事録
- ☐資料 18 評議員会議事録
- ☐資料 19 校長会議事録

2-4-2 学校運営のための組織を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校運営組織は、理念等や教育目標の達成に向けて構築・整備する必要があると考えており、学校運営に関する意思決定のために開催する会議等は、適切に開催しなければならないと考えている。また、学校運営組織に関する規程等は適切に整備され、必要に応じて見直し、適正な手続きを経て改正を行う必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学園方針の実現および学校運営に必要な機能を効果的に運営できる組織づくりを目指しており、組織間の連携および責任を明確にするため会議体の位置づけや、部署毎の職制の職務分掌等も明確に規定している。また、学園および各校の組織の各機能を明らかにする組織図を作成し全教職員に周知徹底している。

学校の組織運営に携わる事務職員は、事務の多様化への対応や業務改善に取組み、教育活動を支援する機能を果たすことが求められていることから、事務職員の意欲や資質の向上を図るために、全体としてSD（staff development:職員の能力開発）を定期的に行い、必要に応じて外部研修に参加させている。

一方、組織としては非常に効率的に運営できていると考えるが、産学連携や外部からの委託事業等に対して余力をもって事にあたれないことが散見される。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

組織規程や組織図、各種会議や委員会等は適切に運営できていると評価できるが、今後は、産学連携や社会貢献のニーズに柔軟にこたえるべく、事務及び教学組織を整備していきたく考えるが、更なる改廃を必要とし進めてゆく。

<参考資料>

- ☐資料 14 会議規定

- 資料 15 組織図
- 資料 16 業務・職務分掌
- 資料 20 教職員研修式次第

点検中項目【2-5】人事・給与制度

2-5-1 人事・給与に関する制度を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、教職員の個別能力や課題達成に対する成果を反映した人事制度を導入している。さらに、教育の質向上に対する能力の成長を期待しそれを評価する制度としている。

(2) 現状とそのプロセス

学校運営に必要な人事考課、賃金に関する制度は、就業規則に明確に定めている。また、教職員の履歴、専門性等の個別の人事情報は、電子データによって厳重に管理されており、必要に応じて適宜更新を行っている。

平成 27 年度に「評価制度」の見直しを実施し、また本年度は、平成 31 年度(令和元年度)より予定していた「給与規定」の見直しを実施した。具体的には「年齢・職歴重視」から「職務・役割重視」へ移行するため「給与規定」を職務給(役割給型職務給)に改定した。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4 (適切) の水準にあると考える。

18 歳人口減少や高等教育機関の競争激化の中において持続可能な学園経営を目指すための体質改善を行い、結果を出した人にはしっかりと報いる体制を構築する。また、実績や意欲がある教職員に対して昇格の機会を与えることを目的に 2019 年 4 月 1 日付で「給与規定の改定」を実施した。

特に自動車技術の高度化に対し、教員の専門性向上は必須課題となっており、教員の 1 級整備士資格に対しても「免許・資格手当内規」で手当を新設するなど今回の改定で教職員の意欲向上につなげたい。

<参考資料>

- 資料 21 就業規則・管理監督者規定
- 資料 22 賞罰規定
- 資料 23 給与規定

点検中項目【2-6】意思決定システム

2-6-1 意思決定システムを整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校運営に必要な諸事案の決定を適切に行うためには、意思決定の権限や役割分担等を規程等で明確にし、意思決定システムとして確立しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本学園では、最高意思決定機関として理事会が置かれており、そこに至る検討の場として学園内の各校校長メンバーを中心とした校長会そして各校職員会議のほか、教務・就職等各校の横断的な課題を検討する委員会を組織中に位置づけ、各階層の意思が的確に反映できるシステムの構築を目指している。

通常業務の中で発生する課題についての意思決定は、各運営規定に基づき判断され、またそれに当てはまらない問題についても、その内容によって上位の職制に対し報告・連絡・相談を行う中で適宜必要な判断がなされている。学園全体や学校運営に必要な各階層の意思決定を行う会議体および職務分掌等を明確に規定している。

一方、近年は産学連携や受託研究といった学外との連携業務が増加しており、このような部門をまたいだ非定型の業務では若干の混乱がみられることがある。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

本校においては、教育機関として適正な意思決定システムが確立されていると考えるが、業務の内容によっては若干の混乱が見られることもあり、今後ものみ確かつ効率的な意思決定システムの構築に努めたいと考える

<参考資料>

- ☐資料 14 会議規定
- ☐資料 15 組織図
- ☐資料 17 理事会議事録
- ☐資料 18 評議員会議事録
- ☐資料 19 校長会議事録

点検中項目【2-7】情報システム

2-7-1 情報システム化に取り組み、業務の効率化を図っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、情報システム化等により業務の効率化を図る必要があると考えている。また、情報システムの運用に際してはデータ更新を適切に行うとともに、常に良好な状態で業務遂行ができ、個人情報等の漏洩防止に対応するためには、機器類等も含めたメンテナンス及びセキュリティ体制の確立が不可欠であると認識している。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、早い段階から学内の情報システム構築に努めており、教職員のリテラシーも高い事もあるため業務の効率化は十分に図られていると考える。

学籍、教育、納付金管理において、本校独自の情報システムを構築し運用している。また、教育システムとして全職員に個人用のコンピュータを貸与し、各部署で発生する情報の即時更新および学内メールシステムとして運用している。

また、システムの維持管理、情報漏洩防止、最新技術によるシステム改修、利用者の要望を取り込んだ機能強化など専属部署を設け組織的に運営している。これによって、条件設定による情報検索や結果を二次利用するための出力も容易である。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、情報システム化等による業務の効率化に関しては、一定の水準に到達していると考え。特に教職員のみならず全学生が接続する校内ネットワークを有しており、効率的な情報システムが構築されている点は、特徴として記しておきたい。

今後は、個人情報保護を意識しつつ、情報の透明度、活用上の双方向性を高めていくことが課題である。

<参考資料>

- ☐資料 24 校内ネットワークシステム構成図
- ☐資料 25 校内ネットワーク利用規程
- ☐資料 26 個人情報保護規定

基準3 教育活動

※ 当該基準の内容に関しては、本校独自の取り組みに関して「第Ⅱ章 特徴として強調したい事項」において記述している。

点検中項目【3-8】目標の設定

3-8-1 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか

※ 本報告書Ⅱ章1節1項も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、教育課程の編成方針、実施方針を明確に定め、教職員に周知するとともに学生・保護者・関係業界等に対し理解と協力を得るために積極的に公表しなければならないと考えている。また、その実施方針の視点には、職業教育に関する方針が明確に謳われている必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、教育課程の編成方針や実施方針、職業教育に関する方針は文書化されており、ホームページや入学案内、保護者の皆様へ Guide Book 等で公開されている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後も現状に甘んじることなく、より高度な教育課程の編成を目指していきたいと考える。

<参考資料>

□資料 1 学校案内

□資料 2 保護者の皆さまへ Guide Book

3-8-2 学科毎に修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか

※ 本報告書「Ⅱ章 2.1(1)コマシラバス」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、入学者や社会に対し、在学中に獲得するべき専門性や技術・技能のレベルの目標を学科毎に修業年限との関連も含め明示する必要があると考えている。また、その際、それぞれの分野で必要とされる知識や技術、人間性といった諸要素の根本的な部分は、日常的教育プロセス、すなわち個々の授業の中に全て網羅するべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

各専門分野で必要とされる知識や技術に関しては、科目毎に細分化してシラバスに明示している。また、本校では各科目相互のつながりを重視しているため、教育目標や人材育成像に関する科目間の矛盾もなく、到達目標の水準も揃っていると考ええる。

科ごとの人材ニーズに合わせた教育の到達レベルは、整理されていなかったため、平成 29 年度において、教務会を中心にその策定作業を行い、「ディプロマポリシー」として学園全体でその確認と決定を行うことができた。

● [1 級自動車整備科]

ディプロマポリシー 4年間で以下の知識・技術を身につけることができます

1. 高度故障診断:最新の制御技術に対応し、専用の測定機器を用いて論理的に故障の特定ができる

- ① 振動・騒音の低減と防止に関する知識を身につけ、専用の測定診断機器を使用し故障箇所の特定ができる。
- ② ダイアグノーシス(自己診断機能)による故障診断の考え方、点検の仕方を身につけ、診断器を正しく使用できる。
- ③ 顧客に対する問診、整備内容説明の手順や必要となる基礎知識を身につけ、その実践ができる。

●掲げる理由

環境対応車、先進安全自動車など自動車の進化に伴いより高度な整備技術が要求されます。一過性の故障や一定の条件が揃わないと症状が発生しない診断は困難を極めます。これらに対応できる確かな知識と技術、そして粘り強く課題に取り組み成果に結びつけられる力をつけることが必要です。また高い技術力と同等に簡潔で的確な説明能力が無ければお客様や社内での信頼を得ることはできません。

2. 検査整備:実務を経験することにより実践的な整備、検査作業が実施できる

- ④ 定期点検の各項目に対して、良否を判定できる正しい知識を身につけ、作業効率を考慮した基本的な整備計画を立てることができる。
- ⑤ 自動車の改造等に関わる法令知識を身につけ、ユーザーに対し保安基準に基づいた適切なアドバイスができる。
- ⑥ 自動車に関わる環境保全ならびに安全管理に関する知識を持ち、整備作業の提案ができる。

●掲げる理由

2級課程で取得した整備技術を基に、スキャンツール等を使用し車両各部の良否判定、定期点検記録簿の作成ができるだけでなく、調整や交換作業が必要な項目を見極める力を養います。また、保安基準適合に対する適切な判断ができる高度整備技術者を目指します。

3. 電子制御技術:外部診断機を用いて電子制御装置のセンサ、アクチュエータの良否判定ができる

- ⑦ エンジンの電気回路測定に使用する機器の正しい使用法を身につけ、テスタを用いて回路電圧、抵抗、電流などの基本的な測定ができる。
- ⑧ エンジン電子制御装置、シャシ電子制御装置に関する機能や、センサ、アクチュエータの特性を理解し、診断ができる。

●掲げる理由

コンピュータで制御された装置の微細な異常現象は機械的な点検整備だけでは捉えることが困難です。目に見えない異常や一過性の故障を外部診断機等を用いて事前に発見する技術を身につけます。

4. グローバル技術:日本の整備技術、法令を基に、諸外国の事情に合わせた整備計画を提案できる

- ⑨ 異文化を理解し、環境の違いに対応する基本的な姿勢を持つことができる。
- ⑩ 共通言語として自動車の部品や装置を中心とした英語力を身につけ、コミュニケーションができる。

●掲げる理由

日本の自動車は世界で販売されていますが整備技術は不足しており、技術指導者として日本の自動車整備技術者を求めています。将来海外で活躍するときに役立つ知識、技術を修得します。

● [自動車整備科]

ディプロマポリシー

2年間で以下の知識・技術を身につけることができます

1. 分解・点検整備: 自動車の整備作業を安全かつ正確におこなうことができる

- ① 整備工具・機器を正しく扱え、かつ安全で正確な車両点検整備・タイヤ整備作業ができる。
- ② シャシ装置全般の知識を理解し、ブレーキ装置、動力伝達装置に関する分解・点検作業ができる。
- ③ 操舵装置全般の知識を理解し、ホイール・アライメントの点検・測定作業ができる。
- ④ 各種エンジンの構造・機能の知識を理解し、補機類の脱着及びエンジン調整、排ガス中の有害物質の測定作業ができる。
- ⑤ 安全かつ正確に、エンジン、トランスミッション等を車両から脱着する重整備作業ができる。

●掲げる理由

自動車の基本性能は「走る」「曲がる」「止まる」です。基本性能に関わる分解整備を安全かつ正確にできる技能を身につけるには、単に作業要領だけでなく、構造・機能に関わる知識が必要となります。自動車整備科では、決められた作業ができるだけでなく、自ら思考できる整備技術を身につけた技術者を目指します。

2. 検査整備: 自動車に必要な法規を理解し、法定整備ならびに検査業務を実施できる

- ⑥ 道路運送車両法「同施行規則」「保安基準」「自動車点検基準」「整備事業者規則等の関係法令」の知識を身につけ、自動車整備実務に活用できる。
- ⑦ 道路運送車両法に準拠して、自動車の継続検査と法令24ヶ月点検作業ができる。

●掲げる理由

自動車を公道で走らせるためには、保安基準に適合している必要があります。自動車業界に携わりその職務を遂行するには、自動車に関わる法律の知識が必要であり、それらを理解し、活用することが技術者として重要な事項と捉えています。

3. 故障診断: 診断機器の使用法を理解し、故障探求整備をおこなうことができる

- ⑧ 自動車の配線図を読み取りながらサーキットテスタ、オシロスコープ等を活用することにより、電気的な故障探求ができる。
- ⑨ 自動車のコンピュータが備えている自己診断機能、また、スキャンツールを扱うことができる。
- ⑩ 電子制御式燃料噴射装置の制御内容を理解し、各デバイス（センサー・アクチュエータ）等の診断ができる。

●掲げる理由

電気回路や制御用の電子回路に関わる診断・整備技術を身につけた技術者は、新機種の備えた自動車整備にも対応ができるため、今後の自動車業界で必要な人材となります。

● 「自動車整備科 2 輪コース」 ハーレーダビッドソン専科

ディプロマポリシー

2年間で以下の知識・技術を身につけることができます

1. 分解・点検整備: 自動車の整備作業を安全かつ正確におこなうことができる

- ① 整備工具・機器を正しく扱え、かつ安全で正確な車両点検整備・タイヤ整備作業ができる。
- ② ハーレーのシャシ装置全般の知識を理解し、ブレーキ装置、動力伝達装置に関する分解・点検作業ができ、VCS項目の作業ができる。
- ③ ハーレーの操舵装置全般の知識を理解し、ホイール・アライメントの点検・測定作業ができる。
- ④ ハーレーの各種エンジンの構造・機能の知識を理解し、補機類の脱着及びエンジン調整、排ガス中の有害物質の測定作業をおこなうことができる。
- ⑤ 安全かつ正確に、エンジン、トランスミッション等を車両から脱着する重整備作業ができる。

●掲げる理由

自動車と2輪車の基本性能は「走る」「曲がる」「止まる」です。基本性能に関わる分解整備を安全かつ正確にできる技能を身につけるには、単に作業要領だけでなく、構造・機能に関わる知識が必要となります。自動車整備科ハーレーダビッドソン専科では、決められた作業ができるだけでなく、自ら思考できる整備技術を身につけた技術者、そしてハーレーのテクニシャンとして必要な知識と技術を修得します。

2. 検査整備: 自動車に必要な法規を理解し、法定整備ならびに検査業務を実施できる

- ⑥ 道路運送車両法「同施行規則」「保安基準」「自動車点検基準」「整備事業者規則等の関係法令」の知識を身につけ、自動車整備実務に活用できる。
- ⑦ 道路運送車両法に準拠して、自動車の継続検査と法令24ヶ月点検作業ができる。

●掲げる理由

自動車を公道で走らせるためには、保安基準に適合している必要があります。自動車業界に携わりその職務を遂行するには、自動車に関わる法律の知識が必要であり、それらを理解し、活用することが技術者として重要な事項と捉えています。

3. 故障診断: ハーレーダビッドソンのメンテナンスおよび故障診断をおこなうことができる

- ⑧ 自動車の配線図を読み取りながらサーキットテスタ、オシロスコープ等を活用することにより、電気的な故障探求ができる。
- ⑨ ハーレーのコンピュータが備えている自己診断機能、また、デジタルテクニシャンⅡを扱うことができる。
- ⑩ ハーレーの電子制御式燃料噴射装置の制御内容を理解し、各デバイス（センサー・アクチュエータ）の診断ができる。

●掲げる理由

電気回路や制御用の電子回路に関わる診断・整備技術を身につけた技術者は、新機種の備えた自動車整備にも対応ができるため、今後の自動車業界で必要な人材となります。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

現時点で設置されている各学科の総履修時間数や授業科目の配置は、学内外の基準に照らして適切なものとなっていると考える。ディプロマポリシーとの整合や今後検討するカリキュラムポリシーの検討により、さらに精度を増してゆく必要があると考える。

<参考資料>

□資料2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料27 各科履修時間表・シラバス集

点検中項目【3-9】教育方法・評価等

3-9-1 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか

※ 本報告書「第Ⅱ章 1.2 授業運営に関する教育の質保証」、「同 2.本校における教育の質保証システム」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、各学科が掲げる教育目標や育成人材像を実現させるためには、単に個々の授業科目を積み上げるだけではなく、科目間の連携や前後関係、教授内容の平準化を考慮した精密なカリキュラムの構築が欠かせないと考えている。そして、各科目の授業計画は、必要事項を統一した様式を定め作成し明示しなければならず、一コマの授業について、その目標、内容、進行、教授法、成果の確認方法、教材等を授業計画に記載し、コマ毎の目標達成状況をその都度確認することが必要であると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、上記の考え方を実現するための独自のシステムとして、〈コマシラバス〉、〈授業シート（今日の授業）〉、〈授業カルテ〉、〈AG 評価〉などのシステムを開発し、運用してきた（「第Ⅱ章 2.本校における教育質保証システム」参照）。

その検討プロセスの中には、専門科目と一般科目のバランスや必修科目と選択科目のバランス、講義・演習・実習等の授業形態といった基本的な項目はもちろん、必要に応じて授業内容や授業方法、教材等の工夫といった細かな事項も検討されている。これらは、〈カリキュラムリーダー〉によって履修時間表やカリキュラム、〈コマシラバス〉としてまとめられ⁵、個々の授業担当に提示された後に〈授業シート（今日の授業）〉や〈授業カルテ〉等が作成され、実際の授業が運営される。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本学においては、現時点において体系的なカリキュラムが構築され、またそれを維持するための基本的な仕組みは整っているものとする。

⁵ 編成・実施方針の決定に際しては、一般に、各科目の授業内容は科目担当者が企画して実施する事が多いが、これでは科目間のバランスを図ることは難しく、カリキュラムを体系的に編成することも困難である。本校では、コマシラバスの責任者を〈カリキュラムリーダー〉としており、副校長がこの任にあたる。科目間の連携や前後関係、教授内容の平準化を図っている。

<参考資料>

□資料 2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料 27 各科履修時間表・シラバス集

3-9-2 教育課程について、外部の意見を反映しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、教育課程の編成及び改定にあたっては、その内容に関連する業界関係者や卒業生、卒業生の就職先等から、必要に応じて具体的な意見を聴取し、反映すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、教育課程の編成や効果測定、改定等については、社会環境の変化に伴う関連業界等のニーズの変化を的確に反映したものとするために、<カリキュラムリーダー>を責任者として、学内の会議だけではなく「教育課程編成委員会」等によって検討され、校長会、理事会を経て決定されるプロセスが明確に規定されている。また、在校生・卒業生の意見聴取も併せて実施している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

課題としては、本校ではかなり精密にカリキュラムを構築しているため、産業界からの要望や新しい技術動向に対応したカリキュラムに変更した場合に、ともすれば全体としてのバランスが取れなくなる事態も想定される。今後も多面的な視点を持って検証作業を毎年繰り返し行っていく必要があり、これらは常に慎重に行われる必要があると認識している。

その中で教育課程編成委員会からの提案で、実習科目に実技試験を取り入れてスキルアップを「必修スキル項目」として対応しているが、まだ必修スキルの底上げが不十分であると感じている。

27年度より教育課程編成委員会による教育課程の編成についてより具体的な検討が必要という考えから、1級4年制課程と2級専門課程の分科会開催と分科会メンバーの選出がなされ検討が行われている。

更に、安全・環境に関わる新技術を搭載した車両が急速に普及しており、国家試験や教科書内容が後れを取っている部分もあり、そのギャップを解消するため後援会企業の協力により、新技術研修を学内で継続開催していただいている。

また、国土交通省が昨年春には自動車の車検制度を改正する方針を固めたこともあり、自動運転に向けた各種の新技術に対応するため、自動運転システムの根幹となっている「センサ」や「コンピュータ」そしてそれらによって実際に主要部分の動作を行う「アクチュエータ」のつながりについて、整備士としてさらなる学習が必要となった。2019年度1年次では「メカトロニクス基礎」を組み入れ、概念を視覚的に理解するための科目とし、実験教材を活用し実施することを決め2020年度より実施している。また3年次に予定している「メカトロニクス応用」では1級で学習する電子制御装置のシステム理解に繋げ、さらにそのプログラムや作動についての学習内容へと改変する予定。その

他、教育課程編成委員会の提言を受けて、業界ニーズの低い科目である「ガス溶接作業」を廃止した。た。

2020 年度一級課程の分科会では、「特定整備」の検査項目について理解を得るためのカリキュラ改善を企業様の協力によりする旨の提案(モデルをスタートさせ世田谷・品川校にも反映)について話し合われており、2021 年度に「普通小型自動車特定整備事業」認証を得ることができている。



<参考資料>

- 資料 2 保護者の皆様へ Guide Book
- 資料 27 各科履修時間表・シラバス集

3-9-3 キャリア教育を実施しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、職業・職種に必要な知識・技術・技能の付与に加え職業人になるという自覚や態度を涵養し、学んだ専門知識や技術を実際の職場で生かすためのコミュニケーションや問題解決などの能力を育成することは非常に重要なことであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、専門学校における「キャリア教育⁶」は、「職業教育」の中で実施されるべきものであり、従って、各科の人材目標の設定とそれを実現させるための精緻なカリキュラムの開発が最も重要であると考えます。

以上の考え方から、本校では、基本的なキャリア教育のプロセスは、各科のカリキュラムや個々の授業の中にビルトインされるよう設計されている。特に自動車整備作業を修得する実習においては、職場と同様の車両・機器・設備・工具等が用意され、整理整頓や作業安全など職場の臨場感をもって緊張感を持って取り組ませている。また一台の車両を複数の学生が連携して作業を行うため、作業を進める際には安全に対する学生同士の声掛けや教員への報告・連絡・相談などを必要とし、授業の中

⁶ 文科省の定義によれば、<キャリア教育>とは「社会的・職業的自立に向け、必要な知識、技能、態度を育む教育」であり、<職業教育>とは「一定の又は特定の職業に従事するために必要な知識、技能、態度を育む教育」とされる。すなわち、<キャリア教育>は社会的・職業的自立に向けた戦略を考えさせるものであり、一方の<職業教育>は特定の仕事に就くための戦術と武器を与えるものであると言える。具体例をあげると、例えば、女子校や女子大学においては結婚や出産、子育てなどのライフサイクルを踏まえたキャリアパスを考えさせる講座が用意されていることがあるが、これらの取り組みはまさに<キャリア教育>であり、<職業教育>ではない。また、近年では初等教育段階から総合学習の時間等で<キャリア教育>が行われているが、実際に仕事に就くための<職業教育>は行われていない。このように、<キャリア教育>は<職業教育>を行う際の前提として実施されるべきものであり、決して同義ではないのである。

で職業人に要求される知識と感覚を醸成している。また、就職活動の準備を含め社会の仕組みや企業活動について段階的に教育するため、就職前年度の各学期（計 10 回）に、<就職プログラム>と称する校全体での集合キャリアガイダンスが行われている。さらに、平成 20 年度より全国自動車整備専門学校・大学校協会が主幹となる「ソーシャル検定」の受験を取り入れ、社会人としての必要な知識の教育を進めている。

（3）自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

継続課題としては、就業意識が低い学生やコミュニケーション能力が低い学生、志望する業界に必要なコンピテンシーが不足している学生が増えていく中で、組織的な対応策をどのように構築していくかということである。

〈参照資料〉

□資料 2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料 27 各科履修時間表・シラバス集

3-9-4 授業評価を実施しているか

※ 本報告書「第Ⅱ章 2.2 AG 評価～独自の教育の質保証システム」も参照のこと。

（1）基本的な考え方

本校では、学生等による授業評価から得られる情報は教育システムの確立・見直しにとって有用なものであり、実践的な職業教育を行うため、卒業生・学科に関連する企業等による授業評価を積極的に実施して評価結果を教育課程の改定や授業改善に活用することは必要なことであると考えている。

一方、各学科の教育目標や育成人材像を実現させるためには 1 コマ毎の授業を評価することも大事であると考え、その成否等を客観的かつ継続的に評価できるシステムが必要であると考えている。

（2）現状とそのプロセス

本校では、校や科の運営、個々の授業の成否等を、教員あるいは学校の恣意的な分析が介在しない客観的な形で評価する方法として、<AG 評価>と<学生アンケート>という 2 つのシステムでチェックする体制を構築している。

授業の成否はテレビの視聴率とは異なり、一元的な指標だけで計れるものではない。単純には履修判定試験に合格させたり進級や卒業をさせる、あるいは就職させるといったことで量られるべきであるが、このようなアウトプットの段階で成否が分かっても、その学生に対する教育の立て直しを図る事は出来ず、結果として最悪のケースでは落第や退学に至ることになってしまう。このことを解消するためには、すなわちアウトプットに至る前に授業の質を管理しようとするためには、そのアウトプットの成否を決める要素、言い換えれば品質にバラツキに影響を与えるであろうプロセスを地道に管理していくしか無いのである。このことを実現するのが先に触れた<AG 評価>システムである。

一方、<AG 評価>は、その仕組み上、学生が日々の学校生活や授業運営について抱いている不満を

直接的に表現することは出来ない。これを補完するチェック機能として、本校では平成 15 年度から年 2 回の<授業アンケート>を実施している。

いずれも導入から 10 年以上経過しており、安定した運用実績を誇っている。詳細は「第Ⅱ章 2.2 AG 評価～独自の教育の質保証システム」を参照されたい。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、授業評価の実施・評価体制は整っていると考ええる。

<参考資料>

- 資料 2 保護者の皆様へ Guide Book
- 資料 27 各科履修時間表・シラバス集
- 資料 52 AG 評価サンプル
- 資料 53 学生アンケートサンプル

点検中項目【3-10】成績評価・単位認定等

3-10-1 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、成績評価や単位認定の基準は公平かつ明確なものであるべきと考え、全ての必修科目において「履修判定試験」を実施し、これをもって成績を評価している。

(2) 現状とそのプロセス

本校の履修判定試験は、公平性・客観性を確保するために、原則として講義科目では全て筆記試験、演習・実習系科目でも筆記試験と実技試験の併用としており、可否の判定にあたっては 100 点満点中 60 点以上をもって合格としている。なお、一部の科目においてはその性格上、レポート提出や出席点等を考慮する必要があるが、その場合においても期首に定められた<コマシラバス>に評価基準が明記されている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、成績評価・単位認定の基準は明確なものとなっていると考える。一方、現状においては他の教育機関で取得した単位を本校の単位として認定する仕組みは用意されておらず、今後多様な学生を受け入れていく事を考えると、その是非も含めて検討をしていく必要があると考える。

<参考資料>

- 資料 27 各科履修時間表・シラバス集

3-10-2 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、各科の人材目標やカリキュラムに基づいた大会やイベント等への参加は、教育内容・方法の改善にも繋がる良い機会であると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学科の人材目標やカリキュラム、実施時期を勘案し複数の在校生や教員に対する報告会の開催を行っている。また、学園祭ではその中間発表会と位置付けられた調査報告、作品展示などを行っている。さらに、企業連携で実施された内容については、後援会企業を中心に報告会への参加を呼びかけ、社会からの評価を頂ける貴重な場となっている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

学習内容から、作品制作(ものづくり)中心の活動は難しいが、教育成果に対しさらに報告・発表の場を拡大し、質を高めていきたいと考える。

点検中項目【3-11】資格・免許の取得の指導体制

3-11-1 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学生が学習上の目標とし易いように、学科毎に取得目標とする資格・免許をできるだけ具体的かつ明確に定める必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、資格や免許の取得を目指す学校においては、取得目標としている資格・免許の内容・取得の意義について明確に設定し、入学希望者や学生に展開している。

尚、資格取得に関しては、必要と判断したものに於いて、必ずしもコアカリキュラムに落とし込まれているのではなく、外部講習として位置づけられているものもあるが、カリキュラムとの整合やスキルを明確な形で提示している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後も社会情勢や業界の動向を見極めつつ、適切に取り組んでいきたい。

<参考資料>

□資料2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料27 各科履修時間表・シラバス集

3-11-2 資格・免許取得の指導体制はあるか

(1) 基本的な考え方

本学においては、教育目標や育成人材像の中で必要となる資格に対しては、(別途資格対策講座等を用意するのではなく) 正規のカリキュラムを履修すれば必ず取得できるようにするべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本学では、科毎に取得を目指す資格をリストアップしており、入学時点から学生への展開をはかり、カリキュラムの内外に展開させている。

実際には直前の対策講座や模擬試験の実施が必要となる場合もあるが、各科の判断において授業の範囲外で都度実施している状況である。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4(適切)の水準にあると考える。

科毎に目指す資格が異なるため一律の課題をあげることは難しいが、試験の時期や難易度の関係で合格率が低迷しているものもあるため、それらの資格の取得率の向上を図るための取り組みを検討する必要がある。前年度(令和2年度卒業生受験結果)は1級自動車整備科の1級合格率100%を達成し、東京工科自動車大学校として「1級資格プロジェクト」を立ち上げマンパワーの強化等に取り組んだ成果が出た。今後も本プロジェクトを通してカリキュラム改善や資格対策授業の充実に努めていきたい。

<参考資料>

□資料2 保護者の皆さまへ Guide Book

□資料27 各科履修時間表・シラバス集

点検中項目【3-12】教員・教員組織

3-12-1 資格・要件を備えた教員を確保しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、専門学校の教員は教授内容に関する専門性と、それを正しく教育成果に結びつける教授力(インストラクション・スキル)が、高い次元で両立していなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、それぞれの授業科目を担当するための教員要件や必要な資格・免許を明確にし、要件に適合した教員を確保するよう心掛けている。

非常勤講師を含めた教員の新規採用にあたっては、科長、副校長といった校のスタッフレベルの面接や校長面接を経て、最終的には理事長が面接するといった多重的に選考が行われるシステムを取り入れている。また、教育目標や育成人材像として在学中の資格取得や卒業後の国家資格取得を目指

している学科に関しては、それらの資格や国家資格等を有している人材を登用する方針としている。また、本校では全ての授業で<授業シート（今日の授業）>と<授業カルテ>が用いられていることから、教員はこれらの資料の作成のために自ずと授業準備を入念に行うようになる。このことは、教員の意識を高め、日々の教育の質を一定に保つための一助となっている。

一方、本校で要求する水準を満足できる教員を確保することは容易ではなく、特に分野によっては常勤、非常勤を問わず教員に過大な負担をかけている部分もある。

（3）自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

本校においては、現時点では必要な要件を満たした教員を確保できていると考えるが、教員の一級整備士資格取得率は78%程度にとどまっており、将来の技術の高度化に備え、安定的に1級教員を確保できるよう、より一層の努力が必要であると考ええる。

<参考資料>

□資料15 組織図

□資料30 教員名簿

□資料31 教員配置計画

3-12-2 教員の資質向上への取組を行っているか

（1）基本的な考え方

本校では、専門学校教育には実務、学術、教授力の3つの要素が欠かせないと考えており、そのそれぞれの専門性を向上させるためには、現状の能力等を適切に評価し、改善点を明確にした上で、適宜研修等による育成策を実施しなければならないと考えている。

（2）現状とそのプロセス

本来は、全ての教員が上記の実務、学術、教授力のそれぞれの要素をバランスよく備えていることが理想であるが、現実問題として高等教育機関において現実することは難しい。従って、本学では、科長以下、専任講師、兼任講師も含めて、それぞれの要素に卓越する教員をバランスよく配するよう心がけている。

具体的には、基本的な実務面の知識や学術、教授力に関しては専任講師が担い、応用実務面に関して兼任講師に期待して時間割等を編成しているが、無論、現状に甘んじることなく、特に若手の専任講師に対しては関連業界等との連携による実務力の向上を図っている。

また、教員の研究活動・自己啓発への支援など教員のキャリア開発に関しても、学生への教育活動に支障をきたさない限り時間の融通等の支援を行っている。一方で、これらの取組は、教員の自助努力に期待しているところが大きく、今後は組織として個々の教員に対する課題設定やモチベーションの維持、その他のサポート体制を構築することがのぞまれると考える。

本年度も小山学園教職員の春季、夏期、冬期の研修のほか、東京工科自動車大学校の企画部が主導し後援会企業からの協力を得て、教員に対する新技術研修が開催されている。

本年度は、例年協力を頂いている後援会企業側が COVID-19 の影響により受け入れが難しい状況となり、研修機会が縮小した。

・〈2021 年度〉2021.4.1～2022.3.31 教職員研修一覧

校舎	開催日	対象者	研修名	主催	概要	主目的
品川校	令和3年10月19日	奥山美都留	学校におけるハラスメントを防止する	東京都私学財団	学校現場におけるハラスメント防止のための人権教育研修	ハラスメント相談担当者が正確な知識と問題解決の流れを把握する
品川校	令和4年3月1日	奥山美都留	若者に選挙をどう伝えるか	東京都専修学校各種学校協会	未来を担う若者の政治への積極的参加を促すため	選挙権年齢が18歳となつてから5年が経過しているが、投票率が中々上がらないための啓蒙
品川校	令和3年8月2日	浅井恵一	日産技術講習会	日産自動車株式会社	日産先進技術に関する体感型講習会	日産の先進技術を幅広く認知するための体感型講習会
品川校	令和3年8月4日	菅井 充	建設ITCの紹介	西尾レントオール	建設機械業界のITC施工について	自動車整備専門学校の教職員への知識を広め就職指導に役立てる
品川校	令和3年11月16日	市川隆由	専門学校留学生担当者研修会	職業教育・キャリア教育財団 全国専門学校協会	出入国在留管理行政の現状と課題及び受け入れについて	専修学校留学生の学びの支援推進事業の中で適正な留学生の受け入れを推進する

●2021 年度教職員研修(教職員全員を対象に実施した研修)

学園内の夏期研修および冬期研修はオンラインの形式で実施している。3月末に実施する春期研修もオンラインでの計画となっている。COVID-19の影響で全教職員が集まる機会はなくなったが、年での計画や実績が共有できることは、重要なことととらえている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、本来実施すべき多くのものが、運営方法を変更しての実施としているため、昨年度同様に4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後も教員の資質向上に対して適切に取り組んでいきたいと考える。とりわけ、教員の研究活動・自己啓発への支援については、継続して課題を抽出していきたいと考える。

<参考資料>

□資料 55 教職員研修資料

3-12-3 教員の組織体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、教務組織における業務分担や責任体制は規程等に明確に定めなければならないと考えている。また、教員は教育面でも管理運営面でも、他の教職員と協力し、教育の質を高める努力をしなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、組織図や分野毎に必要な教員組織体制は整備され、教員組織における業務分担・責任体制も、規程等で明確に定めている。また、<副校長>を中心に、学科毎に授業科目担当教員間で連携・協力体制が構築され、授業内容・教育方法の改善に関する組織的な取り組みも行われている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後も、教務組織のさらなる連携強化を図っていきたいと考える。

<参考資料>

- 資料 15 組織図
- 資料 16 業務・職務分掌
- 資料 30 教員名簿
- 資料 31 教員配置計画

基準4 学修成果

点検中項目【4-13】就職率

4-13-1 就職率の向上が図られているか

(1) 基本的な考え方

本学においては、入学した学生に対して、学科の中で絶えず職業を意識させ、活動させており、就職希望者の内定 100%のみならず、4 年課程への編入、大学編入、留学など、卒業後の進路全般に渡り学生への支援を行なっている。また、就職における企業選択は、本学における各学科の履修内容に固執することなく、学生本人の職業理解と決断を第一とし、あくまで学校は、本人の意思を優先し、進路決定を支援することになっている。

一方企業に対しては、採用担当との連携を強化し、内定辞退の軽減や、他に先駆けて、あるいは独自の採用求人獲得を目指している。

(2) 現状とそのプロセス

進路指導は、入学後、1 年次において就職対策プログラムとして、年間 5 期の学期毎、就職指導のための授業やイベントが組み立てられており、各専門分野の業界についての情報伝達、自己分析と将来の人生設計、SPI 試験対策、作文対策、面接対策を実施して職業に対する意識付けと自己能力のレベルアップを図っている。また年間のプログラムには、卒業生を呼んでの体験談や企業研究会として企業人事担当による求められる人材像についての講演や合同企業説明会による企業研究を実施している。

小山学園全体の対応として、企業対応の専門部門として企画部が窓口となって、小山学園後援会を組織し、学生の進路決定状況をコンピューターシステムで共有し、連携して学生への進路相談を適時行える体制を取っている。学生個別の指導としては、クラス毎に担任が状況を把握し適切な指導を行うとともに学生の就職活動状況を絶えず、コンピューターシステムへ入力し、情報共有の基本ベースとしている。

学校が直接企業から入手した求人情報は、コンピューターシステムにより各自学生のパソコンからアクセスすることができ、いち早く行動をすることができるようになっている。

一方、企業に対しては、採用担当との連携を強化し、内定辞退の軽減や、他に先駆けて、あるいは独自の採用求人獲得を目指している。小山学園全体の対応として、企業対応の専門部門として企画部が窓口となって、小山学園後援会を組織し、各校への対応は就職担当課長を選任し、学生の進路決定状況をコンピューターシステムで共有し、連携して学生への進路相談を適時行える体制を取っている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

就職内定率は、8月末100%を目標としており、1級自動車整備科は4月上旬に100%が達成した。1級自動車整備科においては、グローバルに活躍できるという目標（海外に拠点を有する企業30%以上）も達成できた。自動車整備科2輪コースでは情報提供、メーカー支援体制により9月末には100%を達成している。しかしながら自動車整備科では、留学生の就職が語学力などにより難航していたが、11月末に100%を達成し、品川校としても就職内定率100%となっている。今後は、ますます多岐多様となる学生個々に適合するきめ細かな支援を可能とする全学の連携構築を行なうことが不可欠であるとする。

<参考資料>

- 資料1 学校案内
- 資料2 保護者の皆さまへ GuideBook
- 資料33 就職データ

点検中項目【4-14】資格・免許の取得率

4-14-1 資格・免許取得率の向上が図られているか

(1) 基本的な考え方

本校では、職業観の中で資格取得に関わる意識を絶えず保持させてゆくことをカリキュラムに落とし込み、資格取得に向けるモチベーションを意識させること重点としている。

(2) 現状とそのプロセス

本校は、国土交通省の一種養成施設として指定を受け、卒業生には自動車整備士資格の受験資格の付与とともに実技試験の免除も与えられる。したがって、自動車整備士資格合格は卒業時の修得目標として位置付けられており、教育カリキュラムの達成目標となっている。また、学生の就職企業においては、整備士資格が必要となる仕事が主体であり、直接的に必要としない業種においても自動車の専門知識・技術を修得した証として資格合格の期待が高い。したがって、整備士資格合格目標は全国平均、専門学校平均を上回るよう目標を設定して達成に努め、対策授業などの体制を整備し、受験結果についても分析を行い、弱点の補強を行っている。

また、整備士資格のほか自動車整備の仕事上必要となる危険物取扱者、アーク溶接など10種類ほどの資格の合格を在籍期間の中で修得できるよう指導を行っている。

資格合格をカリキュラムの中心に置きながらも、単なる予備校的な詰め込み教育ではなく、あくまで原理原則や基本の修得の積み重ねが合格に至る実力養成につながるよう、職業人としての人材目標達成のための教育カリキュラム作りを念頭に置いている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。
一級整備士資格については、東京工科自動車大学校として「1級資格プロジェクト」を立ち上げ同じ

1級課程を持つ中野校との連携および対策担当教員のサポート等に取り組み、資格関連科目の授業シートの見直し、授業手法の改善、練習問題の見直し等も進めた。

その結果、一級整備士資格については、100%の合格率となり、最高の結果を得ることができた。

2級課程でも、1科目の不合格者はいたが、二級整備士としては100%の合格率を得ることができている。今後の取り組みにおいては、学生に意識を高く持たせてゆくことが重要であり、漢字圏外の留学生（特に法令）等の課題は継続的に指導が必要と考える。

2020年度（2021年3月21日筆記試験、5月9日口述試験）

試験科目	試験内容	受験者数	合格者	合格率	二級整備士
一級小型自動車整備士	筆記試験	13	13	100%	—
	口述試験	13	13	100%	
二級ジーゼル自動車整備士	筆記試験	44	42	95.5%	100%
二級ガソリン自動車整備士	筆記試験	44	41	93.2%	

<参考資料>

- 資料 1 学校案内
- 資料 2 保護者の皆様へ Guide Book
- 資料 34 資格取得データ

点検中項目【4-15】卒業生の社会的評価

4-15-1 卒業生の社会的評価を把握しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、卒業生の就職後の動向調査を継続し、社会の求める人材像を把握し、カリキュラムを改善し、評価方法の研究に当たることを強化し、「より高度で新しい専門技術」に対応する人材育成を強化する取り組みが必要であるとする。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、現行のカリキュラムや教務体制が社会で必要とされる人材像に結びつくかを判断するために、定期的に企業から意見を聴取する仕組みを整えている。具体的には、教育課程編成委員会やインターンシップ、企業連携授業、校外研修等の後で実施されるヒアリングなどがあげられる。これらの意見聴取は、基本的には学科のカリキュラム上の責任者である<カリキュラムリーダー>が中心となっており行われるが、必要に応じてクラス担任や科長、副校長、校長等が参画する場合もある。また、これらの活動は、東京工科自動車大学校の産学連携担当部署である企画部とも常に協力体制のもとで実施されている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

卒業生の離職率等の定量的データの収集手法の開発や、卒業生個人からのヒアリング調査などの実施と集計について、その結果を各校副校長が委員を務める教務会にて分析している。

<参考資料>

□資料 1 学校案内

□資料 2 保護者の皆様へ Guide Book

基準5 学生支援

点検中項目【5-16】就職等進路

5-16-1 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、専門学校の就職・進学指導は、各企業のニーズ（求められる人材像）に応えられるような教育を展開すると共に、就職指導に当たっては企業と学生の相互理解を促し、企業と学生双方にとってミスマッチのない就職を目指す必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、年間を通した就職指導プログラムを組み、入学直後から就職支援体制を構築している。年間の就職指導では、5期に分け指導を行ない、1期「自己分析・保護者会・就職講演・適性検査」、2期「求職票記入・在校生及び卒業生就職体験談・適性検査」、3期「求職票記入・作文試験対策・エントリーシートの作成・SPI試験」、4期「後援会企業による企業研究会・面接講義」5期「学内企業説明会・求職票記入」を実施している。

学校推薦で斡旋できる企業においては、学生個々の能力、資質、要望等を判断し、企業側との相互理解に基づく進路決定を行なう。又、学校斡旋を行なう企業に於いては、企業との連携を密にし、内定辞退や内定取り消しの防止に努めている。

求人情報は東京工科自動車大学校 企画部にすべて集約され、各校の学生に展開されるようになっている。また、企業との連携も深まり、学生への指導に関わる各種情報がスムーズに流れる体制を整えた。各校は副校長を中心として、クラス担任および科の科長と活動状況を共有し、個人指導にあたっている。採用情報は学内ネットワーク内の学生掲示板、又、学生個人活動状況は教員用データベースにて管理されている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

入学生に外国人留学生が増える中、早期内定を得るための企業への啓蒙や、留学生に対する就職活動の指導等を進めている。企業の採用意欲は高まっており、留学生も100%の内定が得られたが今後も8月末の早期内定を心がけ、取り組んでゆきたい。

2021年度 就職内定率

学 科	目標値	8月末内定率	100%達成時期
1 級自動車整備科	8月末 100%	100%	4月上旬
自動車整備科	8月末 100%	87.5%	8月末
自動車整備科（二輪コース）	8月末 100%	100%	11月下旬

グローバル企業への就職目標30%、実績33%

<参考資料>

□資料 2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料 35 就職プログラム資料

点検中項目【5-17】中途退学への対応

5-17-1 退学率の低減が図られているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学生が入学時に抱いていた学習内容に対する期待に、教育内容・方法で応え、可能な限り入学者全員を卒業させるための指導に努める必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学校目標、各科目目標を年度目標として数値化を図り、前年度の改善項目を踏まえた計画を実施することにより、入学者全員が所定の教育課程を修了し、卒業することを目指し、退学予防を軸に全校一丸となり努力している。

日々の出席状況は成績管理システム上で一元管理されており、さらに少人数のクラス担任制がしかれている事もあって、退学の予兆を早期発見できる仕組みが整備されている。具体的には、欠席が連続した場合の原因確認を本人、保護者、学校間で共有し、長期に及ぶ恐れのある場合、ただちに理由を明確にして学校としての力が及ぶ範囲の原因であれば、排除に向けた努力をしている。

校全体としては、年5期制の期毎に実施する履修判定校長会議において出席率を始め、各種退学に関わる項目を確認し、状況を把握し、年度においても退学の実績や原因を取りまとめて全学で共有し、全学、各学科、教職員個々のレベルで対策を検討し、必要に応じ人事考課の目標管理項目としている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校としては、退学者ゼロを実現したいところであるが、年度目標を5%にしており今年度4.06%の退学率の結果を挙げている。昨年度は、コロナ禍により学費問題（留学生・日本人）と帰国（留学生）、日本語学校在籍中の資格外許可のアルバイト時間超過（留学生）等の原因で退学者が多く発生したが、今年度は大きく改善することができている。さらに留学生の退学者は一人も発生していない。しかし、日本人で精神的に不安定な学生や学習意欲の喪失など数名おり、退学となっている。今後は、人間性を含む対応力強化、解決策の共有などについて、必要に応じた教職員研修も行い、全校一丸となってお一層軽減に努力する必要があると考えている。

<参考資料>

□資料 37 退学者数・退学率データ

□資料 54 指導記録データベースサンプル

点検中項目【5-18】学生相談

5-18-1 学生相談に関する体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学生に対する修学支援として、学生相談体制を整備しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、専門学校における学生相談は、学業や進路など学校生活の中で発生するものが中心であると考えており、この事にきめ細かく対応するために、クラス担任制度をとっている。学生からの学業や進路などの相談には、クラス担任または科長が主にあたり、決め細やかな指導を行っている。また、事務長、副校長、校長が積極的にサポートする体制も構築されており、多様なケースの相談に対応できるようになっている。

一方、近年において、相談内容によっては専門性が必要な場合も多く見受けられることから、対応に苦慮するケースも見受けられる。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

クラス担任を中心とした柔軟なカウンセリング体制は一応の効果がみられるが、近年は精神面に問題を抱えている学生も増えてきており、対応に苦慮するケースもある。今後の課題としては、専門学校としてこれらのケースに条理上どこまで関わるべきかを調査・検討し、必要に応じて相談室の設置や専門性を持つカウンセラーの定期的来校、教職員のカウンセリング講習等の受講などを検討することとする。

<参考資料>

□資料 54 指導記録データベースサンプル

5-18-2 留学生に対する相談体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、様々なバックボーンを有する留学生に対するフォロー体制の構築は重要であると認識している。

(2) 現状とそのプロセス

東南アジアを中心に、日本で自動車整備を学びたいという留学生が増加しており、入学生も急増している。留学生は、特に言語の問題から、就学に後れを取るケースが多く、日本語に対するサポート

体制を構築してゆく必要があり、28 年度より学園内に「留学生プロジェクト」が結成され、留学生の日本語能力修得をはじめ環境整備の課題について検討された。入学後 1 期の授業資料にルビを振り専門用語の導入教育で躓きがないよう配慮し、相当の成果が得られた。また、入学前教育の学習ツールも整備され活用に至っている。今後も引き続き、留学生からの意見も吸い上げつつ学習ツール、学習環境の整備を進めたい。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

上記の通り、学科単位での対応はできうる限り行っているが、組織としての対応はまだ不十分である。今後、多様な学生を受け入れるに当たり、組織としての体制強化が課題である。

また、学園として留学生と日本人学生、教職員との交流会を毎年一回 7 月に開催し、言葉や文化は異なっても、個々の夢につなげるための学びの目標は一つであることを確認する良い機会となっている。

残念ではあるが、本年度も COVID-19 の影響により、留学生交流会は中止している。



2019 留学生国際交流会の様子

<参考資料>

- 資料 4 外国人留学生募集要項
- 資料 67 留学生の受入状況
- 資料 68 留学生の就学状況

点検中項目【5-19】学生生活

5-19-1 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、こんにちの厳しい経済情勢にあって、学生の経済的側面に対する支援は重要な課題であると認識している。

(2) 現状とそのプロセス

入学前から入学金や授業料、在学中にかかる諸費用などの学納金のほか、生活面でかかる費用も含め相談を行い、無理なく就学できるような就学計画を立案できるように本学園では「入学相談室」を設けている。また、本学園の取り組みとして、優秀な学生に対しその授業料を減免する「特待生制度」や「小山学園後援会」からの寄付による給付型奨学金「後援会スカラシップ制度」また、本校に於いては、2輪コースにおける HDJ ファミリー奨学生制度を用意している。

これ以外にも学費等の支払いに困窮する学生に対しての「就学サポート制度」を活用することで、支援を行っている。

また、2020年4月より政府による「高等教育の修学支援新制度」があらたにスタートし、「給付型奨学金支給の拡充」と「授業料等減免制度」がスタートした。当校も本制度の対象機関として周知し、在校生の10%程度が活用している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後の課題としては、課題としては、これらの支援制度を在校生、及び志願者等に周知徹底し、意欲ある生徒の学習の機会を失うことなく拡大させていくことである。

<参考資料>

- ☐資料1 学校案内
- ☐資料2 保護者の皆様へ Guide Book
- ☐資料3 募集要項
- ☐資料5 学費サポートプランガイド
- ☐資料45 スカラシップ生募集要項

5-19-2 学生の健康管理を行う体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校生活全てに渡っての基盤は、健全な心身であると考えており、教育機関として必要な措置を講じている。

(2) 現状とそのプロセス

新年度授業開始前に学校指定の医療機関による健康診断を実施している。また、近年では生活習慣に起因する健康不良も増加しつつあり、担任制度によって学生の健康状態を把握する体制を構築する事により、上記の状況に対処している。

一方で、先にも述べた通りメンタルヘルスに関する取り組みは、未だ十分な水準にあるとは言えないため、今後この事に関して対策を講じていきたい。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

学生の健康管理を担う組織体制作りに関しては、専門学校としては一定の水準にあると評価できるが、多彩なバックボーンを抱えた学生や就職難が継続するこんにち、メンタルヘルスに関する取り組みも課題の一つと捉えている。この事に関しては、外部の専門家との連携を検討すると共に、学内の指導には限界があることから、家庭と連携した指導の実施を検討していきたい。

<参考資料>

□資料 39 健康診断受診記録

5-19-3 学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、教育機会を平等とすることは、教育機関として努力すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、専用の学生寮は有していないが、自宅からの通学が困難な地方出身者や留学生に対して、学校指定寮を紹介している。また、学生の就職先等でお付き合いのある企業からアパート、マンション等の斡旋をうけている。

一般にひとり暮らしをしている学生の生活は、特に就寝や起床時間等を中心に乱れる傾向にあるが、本校ではクラス担任を中心に、遅刻等があった場合には電話やメール等を利用して早期にその傾向を発見・是正する仕組みを整えている。また、学校指定寮からは保護者宛に、入寮中の生活状況を月次で報告させるなど、保護者の不安を取り除くよう努力している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

本校においては、校独自の学生寮等は所有・運営していないが、現状可能な限りの支援体制は整備されていると考える。

<参考資料>

□資料 8 学生寮案内資料

5-19-4 課外活動に対する支援体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校としては、同好会活動などの課外活動に関しては教育上の一定の効果はあると考えているが、専門学校生の本分はあくまでも専門知識やスキルの修得であると考えている。

また学生のキャリア形成や学習の動機付けとなり得る外部の勉強会やイベント等に関しては積極的に誘導するようにしている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、上記に示したような考えから、積極的に同好会活動等には誘導はしていないが、外部の勉強会やイベント等に関しては精査の上学生に展開している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適正）の水準にあると考える。

カリキュラムの高度化等により、まとまった課外活動の時間が取れなくなっている。加えて学生の嗜好や価値観の多様化から、同好会等に参加するメンバーが減少しているのが現実である。

<参考資料>

なし

点検中項目【5-20】保護者との連携

5-20-1 保護者との連携体制を構築しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学修支援、生活指導の面での問題解決にあたっては、保護者との連携が不可欠であると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、保護者との連携は非常に重要なことであると考え、保護者が学校生活全般（教育、就職、進学、学生生活等）にわたり知りたい情報を的確に伝えるように心がけている。

まず、入学前の保護者に対しては、新入生保護者説明会において学校の運営ポリシーや学科としての人材目標、学習や就職活動の心得などを説明し、必要に応じて個別に相談ができる体制を整えている。

入学後は、学期毎（年5回）に学生個人別の成績・出席状況表に担任コメントを添えた保護者通知を郵送しているが、出席状況や学習状況に少しでも不安がある学生に関しては、その都度連絡を取り保護者と密接な連携を取りつつ問題の早期解決に努めている。

就職活動開始直前には、個別面談式の保護者会を実施し、担任と学生が面談したときの情報を伝えると共に保護者の意向を個別に聞き取り、学生指導の参考としている。

本年度は COVID-19 の影響により、新入生保護者会に関しては、入学前3月の実施から入学後4月以降の実施に変更し、運営計画を進めている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

更に学校関係者評価委員会の委員として、2名の保護者に参加頂いている。年間スケジュール、イベントや事業計画に関する報告などの情報共有を行い、様々な意見をいただいている。

<参考資料>

□資料 40 保護者会開催資料

□資料 41 学級通信参考例

点検中項目【5-21】卒業生・社会人

5-21-1 卒業生への支援体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、同窓会組織の運営状況を把握し、これを支援することは、卒業生の支援にとって有益なことであると考えている。

また、卒業後にキャリアアップについての相談に応じ、適切なアドバイスを与えるなどきめ細かい対応は、学校と学生の間に信頼関係を築くためにも重要なことであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、同窓会組織として「小山学園同窓会」が組織されており、その事務局を法人本部内におくなどして活動状況の把握と支援を行っている。この「小山学園同窓会」は、卒業生相互の親睦を図り、母校ならびに卒業生の隆盛発展に寄与することを目的として設立されており、実際の活動としては、学園祭と同時期に「同窓生の集い」の開催、「会報誌の発行」「HP の開設」等、様々な活動を行っている。

また、卒業生に関しての再就職の支援は、東京工科自動車大学校 企画部が企業情報を一括管理し、組織的に活用できる体制を構築している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

卒業生に対する支援体制に関しては、専門学校としては一定の水準にあると評価できる。2019 年 11 月に行われた 50 周年事業では、約 500 名の卒業生の参加があり、取り組みの成果を確認できた。2021 年度はコロナ禍の影響で同窓会活動もオンライン等による役員会を積極的に続けている。

学校としても、同窓会を支援し盛り上げてゆくよう努力を続けたい。

<参考資料>

□資料 61 小山学園同窓会資料

5-21-2 産学連携による卒後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか

(1) 基本的な考え方

本校では、実践的な職業教育機関として関連業界等と連携して、社会人の再教育プログラムを開発・実施することは、卒業生及び社会人の学びに対する支援となり意義のある取組であると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、同一法人内に<キャリア開発研究所 (ICA)>を設置し、社会人の再教育プログラムに取り組んできた。とりわけ、プログラミングや建築 CAD・CG、Web デザインなど、IT 関連の教育への取り組みに関しては非常に先進的なものであったと自負しており、特に受講者の細かなニーズに

応えるカリキュラム開発や教材開発の手法は、後に本校独自の教育システムである<コマシラバス>や<授業シート（今日の授業）>の礎になるなど、教育上の相乗効果も非常に高いものであった。

今日では、厚生労働省や東京都、民間企業からの委託を受けて、関連業界・職能団体等との連携により、再教育プログラムについて共同開発並びに運営を行っている。

（3）自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校の、卒業生だけに限らない社会人の学びに対する支援の取り組みは、今日的にみても先駆的な取り組みであったと評価できると考える。今後も社会人教育に積極的に取り組んでいきたい。

<参考資料>

□資料 62 キャリア開発研究所資料

5-21-3 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか

（1）基本的な考え方

本校では、多様なバックボーンを持つ社会人等の学生を受け入れるに際し、出来るだけ個々のニーズに応えられるよう教育環境を整備することは非常に重要であると考えている。

（2）現状とそのプロセス

本校では、「技術者を目指す全ての人の夢を受け止め、高い技術力と豊かな人間性を備えたプロフェッショナルを育成し、社会に貢献します」という学園理念のもと、多くの社会人経験者や大卒・短大卒を受け入れており、近年ではいわゆるニート・フリーター経験者も受け入れている。受け入れに際しては、学修面や生活面の不安を解消出来るように、手厚い入学相談を行っており、入学後も科長や担任、教務や学務室などが様々な悩みに対するサポートを行っている。

一般に、社会人や学生が自動車整備士資格取得を目的として専門学校への入学を検討すると、現在の仕事や就学を一時休止せざるを得ないが、本校は学園内に姉妹校であり日本で唯一夜間の整備士養成課程を持つ東京工科自動車大学校世田谷校を有しており、斡旋できる体制を持っている。

また、仕事との関係で遅刻や欠席があった場合にも本学では〈授業シート（今日の授業）〉や〈授業カルテ〉といったツールが学修サポートに効果を挙げている。

（3）自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後は、2輪コース（通称名：ハーレー専科）に於いての社会人または就労学生の入学が見込まれ傾向にある。そのためにも現教育環境はほぼ対応可能と判断しているが、改廃の余地を残していると考えている。

<参考資料>

□資料 1 学校案内

□資料 2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料 6 社会人向け入学ガイド

□資料 63 社会人学生データ

基準6 教育環境

点検中項目【6-22】施設・設備等

6-22-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学内における教育施設及び設備は、各科の人材目標やカリキュラムに基づいて運営される各科目の学習目標を十分に到達しえるものが用意され、その保守管理が充分に行われた状態に維持されるべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

現状においては、学校の設置基準で規定される施設・設備には現状において不足は無い。また、設置されている学科の人材目標や学習する各科目の目標を到達する為の施設・設備はその目標を達成する為に不足は無く、各科の管理の下に十分に整備された状態となっている。

本校では学園全体として情報化の推進を進めており、こんにちでは学生各人がノートパソコンを学校に持ち込んで日常的に学内 LAN に接続、教職員及び学生間のコミュニケーション、就職活動に利用している。また、本校独自の取り組みとして、授業後の少テスト（授業カルテ）の結果入力・集計・分析を通して、教育の質（授業の評価・教員の評価）の向上に利用している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

一方で、開設から30年を経た校舎は、一部で老朽化が進んでいるため、安全性や衛生面を改善全するよう努める。

〈本年度実績〉

- ・ 1F、2Fの空調設備の交換
- ・ 2F、3Fの学科教場の机椅子の交換

2022年度計画 ・ ・

次年度以降も計画的にメンテナンスを継続してゆきたい。



＜参考資料＞

□資料 1 学校案内

□資料 64 校舎案内図

点検中項目【6-23】学外実習・インターンシップ等

6-23-1 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、実践的な職業教育を行う専門学校にあって、関連する業界等と連携して企業研修等を行い実務経験を積むことは意義があると考えている。

そして、学外実習やインターンシップ、海外研修などは学校の教育理念や各科のカリキュラムと密接な関係を持って運営される必要があり、特に教育人材目標達成の為にツールとして機能する必要があると考える。また、これらの実際の取り組みにあたっては、教育課程上の位置づけを明確にし、規程やマニュアルを定めるなど、実習機関等と連携し、十分な成果が上がるよう、教育体制・環境を整備する必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学外実習やインターンシップは、その目的や実施方法、評価方法等を〈カリキュラムリーダー〉が主導となって、学内の企業との渉外担当である東京工科自動車大学校 企画部の協力のもと、外部企業と調整し実施している。

海外研修については、教務部署が主導して計画し、海外研修が効果的に行われるようにカリキュラムの中に一部の関連科目を落とし込み実行している実務主導型海外研修と企画段階から募集、実施、評価に至るまで、各科だけではなく教務や学務が一体となって推進されており、学園本部の協力も得て実施されている海外短期留学タイプの研修を実施している。

海外研修については、本年度も COVID-19 の影響により、中止をせざるを得なかった。

〈2019年度実績〉昨年度は新しい受け入れ先であるアメリカの提携校カンザス州 ピッツバーグ州立大学で実施した。研修期間は2019年7月10日(水)～7月23日(火)の12泊14日で行われ、本校からは2名の学生が参加した。

また、昨年に引き続き1級自動車整備科の3年生全員が7月8日(月)～7月11日(木)の3泊4日ベトナムとタイの2国でインターンシップ海外研修を行った。

一部の学科で運営する学外実習は、仕事と直結する体験内容を学園の後援企業やメーカ、就職支援企業とタイアップして実施し、その為科目の中の一部となっていることから、授業そのものが体験型授業となっている。また、学校関係者評価委員会の意見で二級整備士課程の早い時期に職業観を醸成させる目的で短期間でもインターンシップを体験させることを検討するように要請があり、カリキュラムを見直して、短期インターンシップを計画する事としている。

その他、学園祭等の学校行事に企画段階から学生に積極的に参画させることを促し、学生の社会性を育むことは重要なことであると考え、実施している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後は、上記の取り組みについて実績を分析することによって、現状を改善し、より教育効果の高い学外実習等の実施体制を構築していきたいと考える。

<参考資料>

□資料 56 海外短期留学研修（SISP）資料

□資料 70 1級自動車整備科海外研修報告書

点検中項目【6-24】防災・安全管理

6-24-1 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、防災に対する備えとして、組織体制や連絡系統を文書化すると共に、災害時の教職員の行動を「行動マニュアル」として作成し教職員に周知徹底する必要があると考えている。また、施設・設備は法令に基づいて耐震化され備品の転倒防止なども対策が施され、消防設備等の整備及び保守点検も法令に基づき行う必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校においては、施設面で消防法・建築基準法上問題となる点はなく、防災機器等の整備・点検記録も保存されている。しかしその他の運営面においては学内における具体的な組織体制や行動マニュアルなどは現状では十分に整備されているとは言えない。

また、防災訓練等の実施にあたっては十分に実施されているとはいえず、緊急時の連絡体制もソーシャルネットワークの活用など最新のICT技術を使いこなせているとはいえない状況にある。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後は、ICTを活用した緊急時の連絡体制の強化（学園全体で現在構築中 次年度より本格稼働）や防災訓練計画の見直しなどを実施し、さらなる体制強化を目指していきたい。

<参考資料>

□資料 46 消防計画・防災計画

6-24-2 学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、危険物を含む学内の什器や備品、物品類について管理を適切に行うとともに、学生の生命と学校財産を加害者から守るための防犯体制を整備するなど学校の安全対策を講じなければなら

ないと考えている。特に授業中に発生した事故等への対応については、マニュアルを策定して、教職員はもとより学生に対しても周知徹底しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

異なる性格を有している複数学科を持つ本校では、各系・科がそれぞれの性質を勘案した安全管理体制を構築し、教務・学務のサポートのもとで運営されている。また、防犯や保険等の加入に関しては、全学的に学務室で一括して管理されている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

これまで、大きな安全管理や防犯面に関して問題は起きていないが、より複雑化する現代社会に対応するために、情報共有の機会を増やし、必要に応じてマニュアルを整備するなど、適切に対応していきたい。

<参考資料>

□資料 46 消防計画・防災計画

基準7 学生の募集と受入れ

点検中項目【7-25】学生募集活動

7-25-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか

(1) 基本的な考え方

本校では、就職実績・資格取得実績・卒業生の活躍は教育成果の証であり、専門学校の存在価値そのものであると考えており、学生募集においても、接続する教育機関である高等学校等へ、教育内容・方法等教育活動の情報提供を積極的に行う必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、就職や資格取得の実績については学校案内等に掲載しており、卒業生の活躍についても同様に積極的に公表している。一方で、高等学校の教員に対する説明会等の実施は定期的には出来ていない。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後は、より一層の積極的な情報公開を目指していきたいと考える。高等学校校職員対象の説明会に関しては、広報室と連携して計画し、定期的な実施を検討していく。

<参考資料>

- ☐資料1 学校案内
- ☐資料2 保護者の皆様へ Guide Book
- ☐資料3 募集要項

7-25-2 学生募集活動を適切、かつ、効果的に行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学生募集活動は入学時期に照らして適切な時期に実施すべきであると考えている。また、志願者等からの問合せに対しては、担当部署や担当者を定めて正しい情報を適切に伝える努力を怠ってはならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学園本部広報部に広報室・入学相談室、また各校にも入学相談窓口を設置し広報活動を実施している。広報室は、学校案内の制作や各種媒体・Webサイトへの掲載出稿の実施、入学相談室は、社会人を含む高校生を中心に各種問い合わせへの対応や学校訪問の実施、留学生センターは、海外からの留学生に向けた広報や問い合わせ等を実施し、それぞれの入学希望者に見合った情報提供や問い合わせへの対応内容で広報を実施している。また、教育活動の内容を直接紹介する機会である「オープンキャンパス」、「体験入学」などにおいても、教育活動の特徴について詳細に情報提供ができるよう学生スタッフによる学生生活や学習内容の紹介、模擬授業などの工夫をしている。

一方で、入学定員は充足できておらず、我々の教育内容や成果を正しく伝え切れていないことが危惧

されるところである。

また、ハーレー専科に於いては、首都圏以外での知名度が足りず地方からの見学生確保が急務となっている。今年度はハーレーダビッドソンジャパンの協力により各都道府県の正規販売店店頭にパンフレットを設置して知名度向上に努めた。今後もこれを続ける事で地方からの見学生確保に繋げたい。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後は、入学定員の充足を目指し、入学希望者の個々様々な入学動機と将来像等、各立場に併せた広報活動を目指したいと考える。

<参考資料>

□資料1 学校案内

□資料2 保護者の皆様へ Guide Book

□資料3 募集要項

点検中項目【7-26】入学選考

7-26-1 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、入学選考にあたっては、入学選考基準・方法を規程等で明確に定め、募集要項に記載し、適切に運用しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、入学希望者の勉学意欲や目的意識、さらにミスマッチ防止を確認する為、面接を重視した選考を実施している。具体的には、推薦入学(指定校推薦・学校推薦の2種)、AO入学、一般入学の2種4類の選考方法を実施導入し、入学希望者個々の考えに沿った選考方法を選択できるようにしている。

推薦入学においては、どの選考方法でもオープンキャンパスの参加等、希望者する学校と学科を見学している事を基本条件としている。学力のみ、あるいは書類のみによる選考は実施していない。また、面接においてはどの面接官でも同じ評価できるよう質問内容が記載された面接評価票を用い実施しており、公平なる基準にて評価している。また、オープンキャンパスや個別見学の参加やAOなどにより事前面接を行ない、入学するにふさわしいと判断された者は入学選考時の面接を免除している。

令和元年度よりAO出願の期間を10月31日から3月3日に変更しており、より面接重視、やる気重視の入学選考を採用している。なお、留学生の入学試験については、学園の留学生プロジェクト委員会にて作成した入試問題を使用することで、4校の評価基準を統一化している。

また、28年度に策定した「アドミッションポリシー」について、入学を目指す方々に展開し、面接試験等の入学選考においてもこのポリシーを重視し実施している。

【2年課程】アドミッションポリシー	
当学園は「高い技術力と豊かな人間性を備えたプロフェッショナル」を目指し、技術者としての専門知識・技術の習得と社会で活躍するための力の養成に取り組んでいます。 そのため、専門分野に対する「探求心」「情熱」を持ち、今後の産業界の発展にチャレンジできる人を求めています。 下記「入学を目指してほしい人」の12の項目中、ひとつ以上あてはまる人は当学園への入学をぜひ目指してください。	
●入学を目指してほしい人	●入学を目指してほしい理由
興味・関心	
① 専門分野に興味がある人	当学園は、自動車・建築・インテリア・情報・Web・ゲーム・環境・バイオなどの多数の学科を有する総合学園です。 その分野への興味・関心は、入学後の充実した学びの原動力となります。 各分野に興味・関心のある人の入学を希望します。
② ものづくりや物事のしくみを考えるのが好きな人	
③ 実物を使った体験的な学び方が好きな人	
目標・目的	
④ 専門の知識・技術を身につけたい人	3万9千人の卒業生が、当学園で学んだ専門知識・技術を基礎力として各分野の企業で活躍しています。目的や目標を持って学ぶことは、学校はもちろん、社会に出て継続的に学習意欲を持ち、やりがいのある人生につながります。 人生で最も長い時間を使う「職業」を通して、社会に貢献したい人の入学を希望します。
⑤ 好きな専門分野で働きたい人	
⑥ 将来の仕事に活かせる資格を取得したい人	
学習意欲	
⑦ 好きなことに熱中できる人	専門学校の学びの特長は、知識の習得のみに留まらず、実際にできるようになるために、多くの実習や実験を行うところにあります。自分で実際に取り組んだ経験が知識を深く定着させます。 体験的な学びをとおして知識・技術を身につけたい人の入学を希望します。
⑧ 疑問に思ったことに一歩踏み出せる人	
⑨ 粘り強く最後までやりぬく人	
学校生活	
⑩ チームでものづくりを楽しめる人	実習や実験では、グループで話し合い、問題解決に向けて取り組んでいます。社会に出た後の実際の仕事も、自分と違う経験をしてきたいいろいろなとともに進めています。 学校生活を通して社会で通用するコミュニケーション力を身につけたい人の入学を希望します。
⑪ 部活や学校行事などに熱中してきた人	
⑫ 学校を休まない人	

【4年課程】アドミッションポリシー	
当学園は「高い技術力と豊かな人間性を備えたプロフェッショナル」を目指し、技術者としての専門知識・技術の習得と社会で活躍するための力の養成に取り組んでいます。 そのため、専門分野に対する「探求心」「情熱」を持ち、今後の産業界の発展にチャレンジできる人を求めています。 下記「入学を目指してほしい人」の12の項目中、ひとつ以上あてはまる人は当学園への入学をぜひ目指してください。	
●入学を目指してほしい人	●入学を目指してほしい理由
興味・関心	
① 専門分野に興味がある人	当学園は、自動車・建築・インテリア・情報・Web・ゲーム・環境・バイオなどの多数の学科を有する総合学園です。 その分野への興味・関心は、入学後の充実した学びの原動力となります。 各分野に興味・関心のある人の入学を希望します。
② ものづくりや物事のしくみを考えるのが好きな人	
③ 実物を使った体験的な学び方が好きな人	
目標・目的	
④ 高度な専門技術を身につけたい人	「4年制高度専門士課程」においては、より高度な知識・技術を習得するために、企業に出向き実務にそった実習を行うなど、より実践的な学習に取り組んでいきます。 一級の資格を取得し、専門分野のリーダーとして活躍することを旨とする人の入学を希望します。
⑤ 好きな専門分野でリーダーとして活躍したい人	
⑥ 一級の資格を取得したい人	
学習意欲	
⑦ 好きなことに熱中できる人	専門学校の学びの特長は、知識の習得のみに留まらず、実際にできるようになるために、多くの実習や実験を行うところにあります。自分で実際に取り組んだ経験が知識を深く定着させます。 体験的な学びをとおして知識・技術を身につけたい人の入学を希望します。
⑧ 疑問に思ったことに一歩踏み出せる人	
⑨ 粘り強く最後までやりぬく人	
学校生活	
⑩ チームでものづくりを楽しめる人	実習や実験では、グループで話し合い、問題解決に向けて取り組んでいきます。社会に出た後の実際の仕事も、自分と違う経験をしてきたいいろいろなとともに進めていきます。 学校生活を通して社会で通用するコミュニケーション力を身につけたい人の入学を希望します。
⑪ 部活や学校行事などに熱中してきた人	
⑫ 学校を休まない人	

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、入学選考は適正かつ公平な基準に基づき実施されていると評価できる。今後も公正な入学選考の計画と実施を心がけたい。

<参考資料>

□資料3 募集要項

□資料47 入学選考資料（可否判定基準等）

7-26-2 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、入学選考に関する実績等の情報を正確に把握・記録し、学科毎に入学者の傾向を十分把握した上で、授業改善等に役立てる必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、各年度末に、出願者数、合格者数、入学者数を学科ごとにまとめ、学園本部にて管理するとともに、5月理事会に事業報告として報告し承認を得ることとしている。また、入学者の予測数値は、毎年2月をめどにまとめ、財務経理部の求める計画数値と整合を取り、3月の理事会にて承認を得るものとしている。

毎年の入学者の傾向は入学後のフレッシュマン研修と就職プログラムの中で把握し、授業の難易度等を予測し、コマシラバスの改善に反映させることとしているが、近年は学力の二極化が進んでおり、対応が後手に回っている部分もある。

一方で、平成30年度より入学が決まった学生に対して、入学前教育プログラムを斡旋しており、入学後に必要な学習項目を精選し、「書き込む」、「計算する」、「文章を書きかえる」などの作業的な学習を通して、基礎学力を形成している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

入学者の学力が大きく二極化する傾向にあるなか、教務会等を通して入学者の傾向を組織的に把握・分析し、カリキュラムや<コマシラバス>、授業方法の改善を進めていくこととする。また、入学前学習（プレスクール）等でのリメディアル教育の結果を活用し、学習指導の改善を進める。

<参考資料>

□資料47 入学選考資料（可否判定基準等）

点検中項目【7-27】学納金

7-27-1 経費内容に対応し、学納金を算定しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、入学金、授業料、実習費等の学納金は、学科ごとの教育内容、必要経費を基本に算定す

る必要があり、保護者、学生の経済的状況からくる負担感に対応し、総合的に見て妥当な水準にしなければならないと考えている。また、入学際し徴収する金額、入学後に徴収する金額全ての金額を募集要項等に明示しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学納金に関しては、教育内容や施設設備の状況・内容、学園の財務状況を基に、同分野の他校との比較検討し、ほぼ平均的な水準の額を設定している。オープンキャンパスや個別見学の参加を通じ、入学希望者だけではなく保護者を含み納入金額及びその方法を説明し公表・明示している。特に初年度だけではなく修業年数の合計額の明示に合わせ、諸費用等の合わせた納入金額合計全てを公開している。また、学費納入に関する担当者を各4校に配置し、入学前後共に各種相談に応じる事ができる体制を構築している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、学納金は適切な水準となっており、また、入学希望者等への開示も適切に行われていると評価できる。今後も社会情勢の変化等も見極め、適切なる学納金額を設定し維持する事を心がけたい。

<参考資料>

□資料3 募集要項

□資料5 学費サポートプランガイド

7-27-2 入学辞退者に対し授業料等について適正な取扱いを行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、入学辞退者に対する授業料・施設設備費等についての取扱いは、文部科学省通知の趣旨に基づいて募集要項等に明示など、適正に取り扱う必要があると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校においては、入学辞退者への授業料等の返還に関しては、平成18年度文部科学省通知の趣旨に沿って、適正に処理されていると考える。授業料等の学納金は半期前納制としていることから、3月までの辞退者については求めに応じて全額返還を行っている。また、4月以降の授業料の返還については、退学月の翌月以降求めに応じて行っている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後も文科省の指導並びに社会常識を勘案し、適切に運用していきたいと考える。

<参考資料>

□資料3 募集要項

基準7 財務

点検中項目【8-28】財務基盤

8-28-1 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、財務基盤を安定させるためには、中長期的に、安定して入学者を確保するための計画、戦略が必要となると考えている。また、収入予算から実際の収入状況を定期的に確認しながら、支出のチェックを行い、収支のバランスがとれた財務運営を行わなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、応募者数や入学者数、定員充足率等の推移等のデータを常に把握しており、校長会等のラインを通して全教職員にも共有されている。

収支に関しては、年度間資金計画や年度間月別資金繰り表、月間資金繰り表などの帳票を用いながら、収入予算から実際の収入状況を毎月確認しつつ支出のチェックを行い、収入と支出のバランスがとれた財務運営がなされている。また、設備投資に関しても、中長期的な財務状況を勘案し、過大な設備投資は行っていない。

一方、中長期的な財務基盤の状況としては、まだ改善の余地が残っていると考えられ、特に消費支出については更なる改善に努めたいと考える

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（適切）の水準にあると考える。

今後は、消費支出の改善等を図り中長期的な財務基盤の安定に努めていきたいと考える。

<参考資料>

□資料 48 財務関連資料（収支計算書等）

8-28-2 学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、適切な財務運営を行うために、収支状況、財産目録、貸借対照表などについて分析を行い、主要な財務数値について把握するとともに、全国平均値等の数値を参考にした分析が必要であると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、法人本部に置かれている財務経理部を中心として、収支状況、財産目録、貸借対照表、キャッシュフロー計算書などが分析され、主要な財務数値について理事会等に報告され、各校にも展開されている。

また、学校及び法人の主な収入は、学生から徴収する学納金であることから、無駄な経費を省くため、学務室において支出面でのチェックを行い、全学でコスト管理の考え方を徹底している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

今後も適切に財務活動を実施していきたいと考える。

<参考資料>

□資料 48 財務関連資料（収支計算書等）

点検中項目【8-29】予算・収支計画

8-29-1 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、予算・収支計画は、短期・中期目標の実現に向けた実行計画に対応したものでなければならず、不適切な予算配分、不要な投資があってはならないと考えている。また、学校法人は、予算編成過程や決定過程を明確にしなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、每期、学園監事による決算監査を行い、会計内容の妥当性のチェックを受けている（監事が来校し、各種計算書を始め、関連する各種元帳・請求書・領収書等のチェックが行われる）。内容に不備等あれば、適宜修正して再度監査を受け、最終的に問題がなければ、適正な会計として監査報告書を受ける事としている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、会見監査は適正に行われていると評価する。なお、現在、外部監査は行われていないが、今後、社会情勢によっては、費用対効果等を勘案しながらも、外部監査実施も検討する。

<参考資料>

□資料 48 財務関連資料（収支計算書等）

8-29-2 予算及び計画に基づき適正に執行管理を行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、予算は計画に従って執行しなければならないと、年度中に予算超過が見込まれる場合は適切に補正措置を執らなければならないと考えている。また、決算の結果、予算と決算に大きな乖離が生じた場合は、原因を把握し、次年度の予算編成に際し、配慮しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校においては、収入については早期に実勢見込を把握するよう心がけており、支出については前年度実績をベースとしながらも、収入見込の範囲内に収まる数値を計画している。具体的には前年度

実績の中身を十分検証し、費用対効果の低いものを削減しつつ、新たに費用対効果の高い投資・施策を組み込むこととしている。以上の施策により、有効かつ妥当な計画を策定し、計画通りの決算につなげることとしている。

出願状況から、11 月には次年度の収入見込を試算し、支出計画策定に着手している。すなわち、減収見込の場合には、実現可能な支出削減策を、早期に具体的に詰め、無理なく収支均衡を図っている。設備投資等については、計画段階で費用対効果を十分検証し、取捨選択している。決算に関しては、以上のように収支計画の中身が十分に詰められた内容となっているため、ほぼ計画通りとなっている。

予算実績管理については、学園本部および各校長・事務長が、毎月の収支状況をチェックしており、学園本部が四半期毎に取り纏め、校長会・理事会へ状況報告を行っている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっており、決算もその通りとなっている。

<参考資料>

□資料 48 財務関連資料（収支計算書等）

点検中項目【8-30】監査

8-30-1 私立学校法及び寄附行為に基づき適切に監査を実施しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、適切な監査は正常な学校運営に欠かせないものであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、私立学校法に基づき、監事による会計監査を決算日より 2 ヶ月以内に行い、会計内容の適正を理事会等へ報告する事としている。

毎期、決算日から 2 ヶ月以内に、学園監事による決算監査を行い、会計内容の妥当性のチェックを受けている（監事が来校し、各種計算書を始め、関連する各種元帳・請求書・領収書等のチェックが行われる）。内容に不備等あれば、適宜修正して再度監査を受け、最終的に問題がなければ、適正な会計として監査報告書を受ける事としている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、会計監査は適正に行われていると評価する。なお、現在、外部監査は行われていないが、今後の社会情勢等を考慮し、外部監査実施も検討する。

<参考資料>

□資料 12 法人寄付行為

□資料 57 監査資料

点検中項目【8-31】財務情報の公開

8-31-1 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、財務情報の公開は、法令に基づき適切に実施すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、私立学校法に定める財務情報の公開に、学園として可能な限り体制の充実を図っている。財務情報について利害関係人の閲覧希望がある場合、閲覧できるように財務諸表（資金収支計算書・事業活動収支計算書・貸借対照表・財産目録・会計確認報告書・監査報告書）を、本部から各校に配布している。

一方、財務公開規定については、職業実践専門課程として、財務資料（決算書等）を Web サイトでの公開している。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校においては、財務情報の公開体制は整備されていると評価する。今後、更なる情報公開が求められることも想定されるが、法改正・社会情勢を踏まえ、適切に対応していきたい。

<参考資料>

□資料 48 財務関連資料（収支計算書等）

基準8 法令等の遵守

点検中項目【9-32】関係法令、設置基準等の遵守

9-32-1 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校は教育という重要な公共使命を担っていると認識しており、広く社会の信頼を得るため、設置基準を満足させることはもちろん、法令や内規を遵守することは重要な事項であると考えている。さらに遵守することへの方針・姿勢を教職員及び学生に対して周知徹底を図ることが必要であり、そのための啓発教育を実施しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、関係法令及び設置基準等に基づき、学校運営を行うとともに、必要な諸届等を適切に行っており、学校運営に必要な規則・規程等を整備し、適切に運用している。また、セクシャルハラスメント等の防止のための方針を明確化し、対応マニュアルを策定し、適切に運用している。

具体的な運用に関しては、校全体に関わる法的な手続き等に関しては、学務室が主体となって実施している。また、学科毎の法的な手続き等に関しては、学科長が主体となって実施している。また、手続き以外の日常業務の上でのコンプライアンスに関しても、法人本部の協力を得て、校長の監督の下で実施している。各教職員に対しては、社内情報システムや教職員研修等によって、都度、コンプライアンス関連の情報の共有や意識の啓蒙を図っている。

本校は、国土交通省の一種養成施設として指定され、国家資格の実技試験免除、学科試験の受験資格が与えられている学校で3年に一度の立入検査を受けており、厳しい基準のもと適切な運営を行っている。さらに職業実践専門課程の認定要件に基づき、再度各種基準の確認・点検・結果の公表が図られ、信頼性が増したと考えられる。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

本校では、これまで法令や設置基準上の大きな問題点は発生していないが、今後は法令・設置基準に明記された各種届出や申請、運営（教職員配置、教員資格、履修基準他）などの内容を大きく学務・教務の2分野に分け、校長を中心に、集中的管理を行っていくこととしたい。

<参考資料>

- 資料12 法人寄付行為
- 資料16 業務・職務分掌
- 資料21 就業規則
- 資料22 賞罰規定
- 資料26 個人情報保護規定

点検中項目【9-33】個人情報保護

9-33-1 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校は、志願者、学生や卒業生および教職員等について保有する個人情報について、個人情報保護法並びに企業や他の教育機関の適切な対処法等に則って処理しなければならないと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、個人情報取得に当たっては関係法令を遵守し説明を行うとともに、全学生から、使用目的に応じた同意文書を取得し、管理している。また、個人情報を管理する部署が定期的に教職員に研修を行っており、適切な指導も行われている。

一方で、各種データの IT 化比率が高いことから、例えば個人データとその他のデータ（授業資料等）の切り分けが甘くなることもあり、全体のシステムの見直しも順次行っていく必要がある。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4 段階中 3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

現状、学校としての個人情報保護体制は構築できていると考えるが、SNS の普及など急激な ICT 環境の変化に対応していくことが課題となる。常に問題意識を持ち、柔軟に対応していくための体制を構築することが求められる。

< 参考資料 >

- ☐ 資料 16 業務・職務分掌
- ☐ 資料 21 就業規則
- ☐ 資料 22 賞罰規定
- ☐ 資料 26 個人情報保護規定

点検中項目【9-34】学校評価

9-34-1 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか

※ 本報告書「第Ⅱ章 2.2 AG 評価～独自の教育質保証システム」も参照のこと。

(1) 基本的な考え方

本校では、学校の基本情報やカリキュラム等の教育情報、自己評価や学校関係者評価等の結果に関しては、ルールに基づいて適切に実施・公開すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、学園の社会的信用や存在価値を高めて「是非入学したいと思われる学校創り」となるため、学園内で自己評価の重要性を理解するための啓蒙を行うとともに、正しい点検基準の策定やその評価を実施する能力を高めるための取り組みを行っている。具体的には、本校も正会員となっている特定非営利活動法人私立専門学校等評価機構（以下“評価機構”）が作成した『専門学校等評価基準書

(以下“評価基準書”)』に準拠して評価を行っている。

一方、本校独自の取り組みとしては、3-9-4でも紹介した<AG 評価>により個々の授業評価や、学生を対象とした<授業アンケート>による満足度評価などを定期的の実施している。また、カリキュラムに関しても、複数の企業の協力を得て定期的にヒアリング調査を実施しており、産学連携型の専門学校教育の構築の一助となっている。以上で明らかとなった課題については、短期・中期的な対策を立て可能な限り改善を行なっている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校では、学校独自の教務上の自己評価システムを構築・運用すると同時に、平成21年度からは「評価機構」による「評価基準書」に基づいた自己点検・自己評価を行い、これを官界各所に提出している。

<参考資料>

- ☐資料 49 学校評価規則
- ☐資料 50 学校関係者評価規則
- ☐資料 51 教育課程編成委員会規則

9-34-2 自己評価結果を公表しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校の基本情報やカリキュラム等の教育情報、自己評価や学校関係者評価等の結果に関しては、ルールに基づいて適切に実施・公開すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、平成21年度から「評価機構」による「評価基準書」に基づいた自己点検・自己評価を行い、関係各所に配付して公開を行ってきたが、今年度からは Web サイトで常時公表することとした。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

本校の自己評価報告書に関しては、学園ホームページにて公表しており、今後も毎年更新することとしている。

<参考資料>

- ☐資料 49 学校評価規則
- ☐資料 50 学校関係者評価規則
- ☐資料 51 教育課程編成委員会規則
- ☐資料 65 自己評価報告書公開状況

9-34-3 学校関係者評価の実施体制を整備し、評価を行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校の基本情報やカリキュラム等の教育情報、自己点検・自己評価や学校関係者評価等の結果に関しては、ルールに基づいて適切に実施・公開すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、自己評価結果に基づき関連業界等関係者・保護者・有識者などにより組織した「学校関係者評価委員会」による評価を実施している。

評価委員会の開催頻度や方法、評価委員の構成等に関しては、「学校関係者評価規則」に基づいて実施することとしている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後もルールに基づいて適切に実施していきたいと考える。また、得られた評価結果については、諸活動の改革・改善に用いていく。

<参考資料>

- ☐資料 49 学校評価規則
- ☐資料 50 学校関係者評価規則
- ☐資料 51 教育課程編成委員会規則

9-34-4 学校関係者評価結果を公表しているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校の基本情報やカリキュラム等の教育情報、自己点検・自己評価や学校関係者評価等の結果に関しては、ルールに基づいて適切に実施・公開すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、「学校関係者評価委員会」による評価結果は、「学校関係者評価規則」に基づいて適切に実施することとしている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（ほぼ適切）の水準にあると考える。

今後もルールに基づいて適切に実施していきたいと考える。

<参考資料>

- ☐資料 49 学校評価規則
- ☐資料 50 学校関係者評価規則
- ☐資料 51 教育課程編成委員会規則

点検中項目【9-35】教育情報の公開

9-35-1 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、学校の基本情報やカリキュラム等の教育情報、自己評価や学校関係者評価等の結果に関しては、ルールに基づいて適切に実施・公開すべきであると考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、平成19年に改正された学校教育法ならびに文部科学省における「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン（以下“ガイドライン”）」に基づき、積極的に情報提供を行う体制を整えている。平成29年度より情報公開様式4が改訂され、情報公開項目が増した。

また、令和元年度より「職業実践専門課程の情報公開」に加え「無償化機関要件の情報公開」を公開している。

<https://car.ttc.ac.jp/disclosure/shinagawa/>

東京工科自動車大学校 品川校 公開情報INDEX

職業実践専門課程の公開情報

無償化機関要件の公開情報

職業実践専門課程の公開情報

無償化機関要件の公開情報

自己評価報告書

申請様式（2号）

基本情報（様式4）

自動車整備科

履修科目表(実務経験のある教員による授業科目一覧)、
卒業・進級要件およびディプロマポリシー
履修判定試験および評価方法、シラバス(授業概要)

関係資料

履修科目表

自動車整備科

1級自動車整備科

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中4（適切）の水準にあると考える。

職業実践専門課程として文部科学大臣の認定を受けており、その条項に基づいた形で Web サイトにおいて情報公開を実施している。

- ・2020年7月 HP上に公開情報として全て更新 実施
- ・2021年7月 HP上の公開情報として全て更新

<参考資料>

- 資料1 学校案内
- 資料2 保護者の皆様へ Guide Book
- 資料66 Web サイトにおける教育情報の公開状況

基準9 社会貢献・地域貢献

点検中項目【10-36】社会貢献・地域貢献

10-36-1 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、本来の専門学校教育に影響が出ない限りは、積極的に学校のリソースを用いて国及び各種団体などの委託事業を積極的に受託し、成果を社会全体に還元していきたいと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、上記の考えに基づき、全校一丸となって教育に関わる社会貢献・地域貢献を行っている。具体的には、高等学校や中学校に対する職業教育・キャリア教育の支援や出張授業の実施等を行っている。上記活動の他、地方の中学校や高等学校からの依頼を受け、修学旅行の職業体験教室等も受け入れている。

例年、学校関係者評価委員会メンバーである町会長からご提案頂き、6月に実施された夏祭に於いては、留学生をメインに学生が参加し、近隣の住民の方々と交流を図った。また今後も計画的にボランティア活動として、学生の参加を計画してゆく。学園祭では、地域の皆様に貢献すべく、お子様コーナーやプレゼントを用意し地域来場客数（一般）1,000名以上を達成している。

本年度も COVID-19 の影響により、地域ボランティア・祭りや学園祭の活動ができていないが、今後も地域と連携しその関係や活動が根付いて行くよう進めてゆきたい。



2020年7月実施私立高校2年 出張授業



2021年3月実施 都立高校1年出張授業

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3（やや適切）の水準にあると考える。本校としては、本年度は、コロナ禍により社会貢献活動は積極的に実施できていない。しかしこれらの社会貢献活動は、教職員がなかばボランティア的に活動実施しているため、限られたスタッフの中で開催を検討している。そのため負担感が大きくなってきている事実から、クオリティは保ちつつ効率化を図っていききたいと考える。

<参考資料>

□資料 59 中学校・高等学校向け職業体験プログラム受け入れ状況

□資料 60 地域貢献・ボランティア実施状況資料

10-36-2 国際交流に取り組んでいるか

(1) 基本的な考え方

本校では、本校の教育理念や教育内容に沿う形で国際交流に関しては、本来のミッションである専門課程の教育に支障をきたさない限り、積極的に取り組みたいと考えている。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、毎年一定数の留学生を受け入れており、国費留学生も受け入れている。受け入れた留学生に関しては 5-18-2 にあるように手厚く対応しており、日本語能力が低いための未履修発生や文化の違いによる孤立等を防ぎ退学者を防ぐ努力をしている。

また、毎年7月に小山学園独自のプログラムである<海外短期留学研修（SISP）>を実施し、国際交流を図っている。平成31年度はアメリカ・カンザス州 ピッツバーグ州立大学と提携関係を結び、海外短期留学研修を実施している。

本年度も昨年度の続き、COVID-19の影響により、中止をせざるを得なかった。世界的な現状を見る限り、次年度の実施も困難であると考えられる。複数年の中止となるが、長年培ったアメリカの教育機関との関係や、研修プログラムが再開できるよう努力してゆきたい。



海外短期留学研修（SISP）現地での様子 （2019 実施の例）

また、本校へ入学する留学生が多いアジアの各国との交流については、現地の職業大学及び専門学校との交流を進めている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中2（ほぼ不適切）の水準にあると考える。コロナ禍の影響により減点

本校においては、国際交流はまだ初期の段階であるが、平成28年度より本校に新たに設置した1級自動車整備科のコンセプトを「グローバル人材の育成」として、海外市場に拡大する自動車業界に対し貢献できる人材を目標としていることから、国際的視野に立った企業や教育機関との連携を図ってゆきたいと考え、2019年度では3年生に於いて現在海外研修が実施された。

<参考資料>

- 資料 67 留学生の受入状況
- 資料 68 留学生の就学状況
- 資料 69 海外短期留学研修（SISP）実施状況

点検中項目【10-37】ボランティア活動

10-37-1 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか

(1) 基本的な考え方

本校では、専門学校生の本分は、あくまでも専門知識・スキルの習得をもって将来的に社会に貢献することであると考えている。ただし、在学中であっても、学科の人材目標に何らかの形で関連があり、カリキュラム上で身に付けられた専門知識やスキルが活かせるようなボランティア活動は推奨している。

(2) 現状とそのプロセス

本校では、カリキュラム上の延長線上でのボランティア活動については、学生に対してその意義を伝え奨励し、近隣の清掃活動等を行っている。また、この清掃活動は近隣のみならず、長野県にある、長野教育センター(本学園の教育施設)の近隣及び公園の清掃活動を毎年定期的に行っている。

(3) 自己評価と今後の課題

自己評価としては、4段階中3(ほぼ適切)の水準にあると考える。

本校としては、学生ボランティアへの奨励、支援に関しては出来る範囲で実践できているものと考えている。今後も、学習に影響が出ない範囲で学生へのボランティア活動を奨励したいと考える。

本年度も COVID-19 の影響により、学生ボランティアへの奨励、支援に関してはほとんど実践できていない。しかし、今後も環境が整えば学習に影響が出ない範囲で学生へのボランティア活動を奨励したいと考える。

<参考資料>

□資料 60 地域貢献・ボランティア実施状況資料

V.総括

上記点検中項目のそれぞれで示した自己評価（点数）を以下にまとめる。なお、点数は4段階評価（4：適切、3：ほぼ適切、2：やや不適切、1：不適切）で行っている。

1. 評価点一覧

2. 大項目総括

基準1 教育理念・目的・育成人材像

この項目の評価は、4点満点中、3.8点であり、教育理念に基づいた特色のある教育活動は出来ていると自己評価する。今後の課題として一昨年、昨年に引き続き、職業に特化した高等教育機関としての役割を考慮した本校ならではの将来構想を更に検討して取り組む必要があると考える。

また今年度はSISPと1級課程の海外研修の両方がコロナ禍により実施されず、これに対する評価を減点している。

基準1 教育理念・目的・育成人材像

点検中項目【1-1】理念・目的・育成人材像

大項目平均	3.75
中項目平均	3.75
1-1-1 理念・目的・育成人材像は、定められているか	4.0
1-1-2 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	4.0
1-1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	4.0
1-1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	3.0

基準2 学校運営

この項目の評価は、4点満点中、3.6点であり、教育理念に基づいた学校運営はおおむね出来ていると自己評価する。今後の課題としては、事業計画等の策定プロセスや組織等について、時代に則した本校ならではのシステムを早急に構築する必要があると考える。そのための組織変更が実施された。

基準2 学校運営

大項目平均	3.71
-------	------

点検中項目【2-2】運営方針

2-2-1 理念等に沿った運営方針を定めているか	4.0
--------------------------	-----

点検中項目【2-3】事業計画

2-3-1 理念等を達成するための事業計画を定めているか	4.0
------------------------------	-----

点検中項目【2-4】運営組織

中項目平均	3.50
-------	------

2-4-1 設置法人の組織運営を適切に行っているか	4.0
2-4-2 学校運営のための組織を整備しているか	3.0

点検中項目【2-5】人事・給与制度

2-5-1 人事・給与に関する制度を整備しているか	4.0
---------------------------	-----

点検中項目【2-6】意思決定システム

2-6-1 意思決定システムを整備しているか	3.0
------------------------	-----

点検中項目【2-7】情報システム

2-7-1 情報システム化に取り組み、業務の効率化を図っているか	4.0
----------------------------------	-----

基準3 教育活動

この項目の評価は、4点満点中、3.7点であり、理念に基づいた教育目標の設定や成績評価の仕組み、教員組織等はおおむね満足できる水準に達していると自己評価する。

職業実践専門課程として企業連携が進み、企業の新技術講習等卒業後にも仕事に活用できる教育の機を増やす構築は進んだが、本年度はコロナ禍により、多くの教員のスキルアップに繋がる教育の機会が減少した。今後の教育において優れた資質を有する教員を確保することや、資格や免許の取得支援等に関して更なる努力が必要であると考えます。

基準3 教育活動

点検中項目【3-8】目標の設定

大項目平均	3.85
中項目平均	4.00
3-8-1 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか	4.0
3-8-2 学科毎に修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか	4.0

点検中項目【3-9】教育方法・評価等

中項目平均	4.00
3-9-1 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4.0
3-9-2 教育課程について、外部の意見を反映しているか	4.0
3-9-3 キャリア教育を実施しているか	4.0
3-9-4 授業評価を実施しているか	4.0

点検中項目【3-10】成績評価・単位認定等

中項目平均	4.00
3-10-1 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	4.0
3-10-2 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	4.0

点検中項目【3-11】資格・免許の取得の指導体制

中項目平均	4.00
3-11-1 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか	4.0
3-11-2 資格・免許取得の指導体制はあるか	4.0

点検中項目【3-12】教員・教員組織

中項目平均	3.33
3-12-1 資格・要件を備えた教員を確保しているか	3.0
3-12-2 教員の資質向上への取組を行っているか	3.0
3-12-3 教員の組織体制を整備しているか	4.0

基準4 学修成果

この項目の評価は、4点満点中、3.3点であり、就職率の向上プロセスについてはおおむね満足できる水準に達していると自己評価する。今後の課題としては、留学生の対応、新技術に対応すべく資格、環境に関わる資格などを検討しその取得率の向上を図る。また卒業生の社会的評価の把握については、コロナ禍により中止されたが、コンソーシアムを形成する他校との組織(コンソーシアム東京)の教育部会において協議されている。今後も調査分析を進め成果を上げてゆきたい。

基準4 学修成果

点検中項目【4-13】就職率

大項目平均	3.67
4-13-1 就職率の向上が図られているか	4.0

点検中項目【4-14】資格・免許の取得率

4-14-1 資格・免許取得率の向上が図られているか	4.0
----------------------------	-----

点検中項目【4-15】卒業生の社会的評価

4-15-1 卒業生の社会的評価を把握しているか	3.0
--------------------------	-----

基準 5 学生支援

この項目の評価は、4 点満点中、3.3 点であり、就職支援や保護者との連携についてはおおむね満足できる水準に達していると自己評価する。ただし退学率は、昨年度に比べ大幅に低減している。今後、まだまだ改善の余地はあるが、よい評価となっている。

また、経済面への支援として就学サポート制度を行っており、その成果は入学生の調査分析からある程度出ているものと推測される。次年度も継続して退学率の低下に向け、校一丸となって取り組む事とする。

基準5 学生支援

大項目平均 3.50

点検中項目【5-16】就職等進路

5-16-1 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか	4.0
--------------------------------	-----

点検中項目【5-17】中途退学への対応

5-17-1 退学率の低減が図られているか	4.0
-----------------------	-----

点検中項目【5-18】学生相談

中項目平均 3.00

5-18-1 学生相談に関する体制を整備しているか	3.0
5-18-2 留学生に対する相談体制を整備しているか	3.0

点検中項目【5-19】学生生活

中項目平均 3.25

5-19-1 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか	4.0
5-19-2 学生の健康管理を行う体制を整備しているか	3.0
5-19-3 学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか	3.0
5-19-4 課外活動に対する支援体制を整備しているか	3.0

点検中項目【5-20】保護者との連携

5-20-1 保護者との連携体制を構築しているか	4.0
--------------------------	-----

点検中項目【5-21】卒業生・社会人

中項目平均 3.67

5-21-1 卒業生への支援体制を整備しているか	3.0
5-21-2 産学連携による卒後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか	4.0
5-21-3 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか	4.0

基準 6 教育環境

この項目の評価は、4 点満点中、3.3 点であり、学外実習・インターンシップなどの教育についてはおおむね満足できる水準に達していると自己評価する。校舎の老朽化にも本年度より修繕を実施しているが、次年度への課題を残している。防災・安全管理については、本年度はコロナ禍の永久により地域の防災活動へ参加することが出来なかった。まだ年間計画的に安定していないため、学生の安全確保を第一として考え今後も取り組んで行く。

基準6 教育環境

大項目平均 3.25

点検中項目【6-22】施設・設備等

6-22-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	3.0
--	-----

点検中項目【6-23】学外実習・インターンシップ等

6-23-1 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか	4.0
---	-----

点検中項目【6-24】防災・安全管理

中項目平均 3.00

6-24-1 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか	3.0
6-24-2 学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか	3.0

基準 7 学生の募集と受入れ

この項目の評価は、4 点満点中、3.5 点であり、学納金の適正な取り扱いに関してはおおむね満足できる水準に達していると自己評価する。

本年度も、昨年に引き続き学園内の EM(エンrollmentマネジメント)強化のため、東京工科自動車大学校関連三校(東京工科グループ)に企画部を設置し運営している。そのことで教育や就職成果を広報部に伝え、外部への情報提供の流れをスムーズに進めることが出来ている。

今後の課題としては、学生募集活動における高等学校教職員への情報提供や入学選考結果を授業改善等に活かすための方策を検討していく必要があると考える。

基準 7 学生の募集と受入れ

		大項目平均	3.50
点検中項目【7-25】学生募集活動		中項目平均	3.00
7-25-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか			3.0
7-25-2 学生募集活動を適切、かつ、効果的に行っているか			3.0
点検中項目【7-26】入学選考		中項目平均	3.50
7-26-1 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか			4.0
7-26-2 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか			3.0
点検中項目【7-27】学納金		中項目平均	4.00
7-27-1 経費内容に対応し、学納金を算定しているか			4.0
7-27-2 入学辞退者に対し授業料等について適正な取扱いを行っているか			4.0

基準 8 財務

この項目の評価は、4 点満点中、3.7 点であり、財務基盤や予算・収支計画、監査、財務情報の公開等についてはおおむね満足できる水準に達していると自己評価する。今後の課題としては、ステークホルダーに対して財務状況に関する情報を正確に伝えるよう、方策等を整えることであると考え

基準 8 財務

		大項目平均	3.83
点検中項目【8-28】財務基盤		中項目平均	3.50
8-28-1 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか			3.0
8-28-2 学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか			4.0
点検中項目【8-29】予算・収支計画		中項目平均	4.00
8-29-1 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか			4.0
8-29-2 予算及び計画に基づき適正に執行管理を行っているか			4.0
点検中項目【8-30】監査			
8-30-1 私立学校法及び寄附行為に基づき適切に監査を実施しているか			4.0
点検中項目【8-31】財務情報の公開			
8-31-1 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか			4.0

基準 9 法令等の遵守

この項目の評価は、4 点満点中、3.7 点であり、昨年より加点の自己評価が出来たと判断。

職業実践専門課程の認可要件である学校関係者評価委員会の開催及び教育課程編成委員会の開催により、外部の委員からの意見を基に改善が加えられ、さらに結果についてはホームページ上に掲載

し、公表の体制が構築されたことがその要因である。今後は、教職員への啓蒙も含めてより一層の努力が必要であると考え。

基準9 法令等の遵守

大項目平均 3.57

点検中項目【9-32】関係法令、設置基準等の遵守

9-32-1 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか	3.0
--	-----

点検中項目【9-33】個人情報保護

9-33-1 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか	3.0
------------------------------------	-----

点検中項目【9-34】学校評価

中項目平均 3.75

9-34-1 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか	4.0
9-34-2 自己評価結果を公表しているか	4.0
9-34-3 学校関係者評価の実施体制を整備し、評価を行っているか	3.0
9-34-4 学校関係者評価結果を公表しているか	4.0

点検中項目【9-35】教育情報の公開

9-35-1 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか	4.0
--------------------------------	-----

基準10 社会貢献・地域貢献

この項目の評価は、4点満点中2.3で昨年より1.0減点している。コロナ禍により学生のボランティア活動、留学生の受け入れ増加、国際交流会への参加、海外でのインターンシップ実施などによる国際交流がなされたことが理由。来年度は外部研修、企業連携のボランティア日程計画を模索し、地域との連携に支障を来さないよう努力する。

基準10 社会貢献・地域貢献

大項目平均 2.67

点検中項目【10-36】社会貢献・地域貢献

中項目平均 3.00

10-36-1 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	3.0
10-36-2 国際交流に取り組んでいるか	3.0

点検中項目【10-37】ボランティア活動

10-37-1 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか	2.0
---	-----

3 全体総括 総平均 3.41

今回実施した自己評価の総平均点数は、4点満点中昨年3.39点から3.40点となり0.1点アップした。

2021（令和3）年度は昨年度に続きコロナ禍のなか、多くの工夫によって運営した昨年度をさらに改善し、大きく前進できた実感がある。

最低限の運営を前提に終始し、積極的な改善や活動を行い、厳しい環境の中で多くの改善が実っている。この状況はさらに継続することが予測されるが、学校としても多くの物を学び、実績を残すことができたことは、大きな前進であった。

今後は、授業のオンライン化について進めてゆけるように、情報リテラシー教育を推進し学生のノートパソコン必携やその活用推進を行ってゆくことが重要な取り組みとなってゆく。

基準3教育活動については、自動車の進化は止まらず、今年度「特定整備」の認定も頂き、仕事内容が変化することに対し、さらなるカリキュラム改変も進めている。育課程編成委員会のテーマとし

て動き始めた「メカトロニクス基礎」などの科目により、改変を進めてゆきたい。

学生募集に関しては、その成果数値について直接は自己点検評価の項目で評価する形となっていないが、コロナ禍における今年度の運営は大変厳しいものであった。

高校自体の進路指導が進まないこと。学園広報の活動として高校訪問が受け入れられなかったこと。高校内でのガイダンスや業者主催のガイダンスが軒並み中止となったことなど、その環境は悪化した。

その中で、ネット広報の比重を高めたことや授業見学会をオンライン化するなどの対応をして何とかしのいだ形である。

また、留学生の入学が増加する中、水際対策等で入国できない留学生が増えたことはさらに打撃を与えている。この影響は、日本語学校を直撃しており、次年度も我々の募集に影響を与える。

大学進学率が高止まりしている中、大学で良いのかという疑問視する声も出始めている。職業教育が再度見直される風潮もあり、我々としては今後も更なる教育の工夫を行い高い成果を上げ、情報公開を密に行う活動を続けてゆきたいと考える。

〈追記〉東京工科自動車大学校品川校 1級自動車整備科は、設置して5年目となり2019年度初めての卒業生を輩出することが出来ました。これにより2021年4月に1級自動車整備科の「職業実践専門課程」認定を受けることができています。（本年度より品川校全科が、認定学科となった。）

以上

参考資料

- ☐資料 1 入学案内
- ☐資料 2 Guide Book 2018
- ☐資料 3 募集要項
- ☐資料 4 外国人留学生募集要項
- ☐資料 5 学費サポートプランガイド
- ☐資料 6 社会人向け入学ガイド
- ☐資料 7 国土交通省一種養成施設訓練項目と時間数
- ☐資料 8 学生寮案内資料
- ☐資料 9 教育の質保証人材を養成するプログラム講師のお願い
- ☐資料 10 令和 2 年度「学校基本調査」
- ☐資料 11 事業計画
- ☐資料 12 法人寄付行為
- ☐資料 13 学則
- ☐資料 14 会議規定
- ☐資料 15 組織図
- ☐資料 16 業務・職務分掌
- ☐資料 17 理事会議事録
- ☐資料 18 評議員会議事録
- ☐資料 19 校長会議事録
- ☐資料 20 教職員研修式次第
- ☐資料 21 就業規則
- ☐資料 22 賞罰規定
- ☐資料 23 給与規定
- ☐資料 24 校内ネットワークシステム構成図
- ☐資料 25 校内ネットワーク利用規程
- ☐資料 26 個人情報保護規定
- ☐資料 27 各科履修時間表・シラバス集
- ☐資料 28 履修総括
- ☐資料 29 学生便覧
- ☐資料 30 教員名簿
- ☐資料 31 教員配置計画
- ☐資料 32 就職データ
- ☐資料 33 就職プログラム資料
- ☐資料 34 資格取得データ
- ☐資料 35 就職プログラム資料
- ☐資料 36 合同企業説明会資料
- ☐資料 37 退学者数・退学率データ

- 資料 38 スカラシップ制度説明資料
- 資料 39 健康診断受診記録
- 資料 40 保護者会開催資料
- 資料 41 学級通信参考例
- 資料 42 同窓会規定
- 資料 43 施設管理に関する契約書等
- 資料 44 学外実習機関との協定書
- 資料 45 スカラシップ生募集要項
- 資料 46 消防計画・防災計画
- 資料 47 入学選考資料（合否判定基準等）
- 資料 48 財務関連資料（収支計算書等）
- 資料 49 学校評価規則
- 資料 50 学校関係者評価規則
- 資料 51 教育課程編成委員会規則
- 資料 52 AG 評価サンプル
- 資料 53 学生アンケートサンプル
- 資料 54 指導記録データベースサンプル
- 資料 55 教職員研修資料
- 資料 56 海外短期留学研修（SISP）資料
- 資料 57 監査資料
- 資料 58 各科期末課題発表会資料
- 資料 59 中学校・高等学校向け職業体験プログラム受け入れ状況
- 資料 60 地域貢献・ボランティア実施状況資料
- 資料 61 小山学園同窓会資料
- 資料 62 キャリア開発研究所資料
- 資料 63 社会人学生データ
- 資料 64 校舎案内図
- 資料 65 自己評価報告書公開状況
- 資料 66 Web サイトにおける教育情報の公開状況
- 資料 67 留学生の受入状況
- 資料 68 留学生の就学状況
- 資料 69 海外短期留学研修（SISP）実施状況
- 資料 70 1 級自動車整備科海外研修報告書

本報告書に関するお問い合わせ先

専門学校東京工科自動車大学校品川校

自己評価委員会 委員長 佐藤康夫

連絡先：03-5479-8811

東京工科自動車大学校品川校 2021年（令和3）度 自己評価結果 2021（令和3）年度学校関係者評価委員の評価書

以下に記載する自己評価報告書における評価結果に対し、学校関係者評価委員会各委員からのご確認をいただきたく存じます。

※ 学校側の評価は、点数は4段階評価（4：適切、3：ほぼ適切、2：やや不適切、1：不適切）

※ 学校関係者の評価については、拡大項目毎、良または否を○で囲んでください。

各委員の評価結果

基準NO.	大項目	中項目	小項目	R3 大項目 平均点	稲垣 委員長	木下 委員	酒井 委員	大槻 委員	間島 委員	西岡 委員	兼松 委員	意見 記入欄
基準 1	教育理念・ 目的・育成 人材像	点検中項目【1-1】理念・目的・育成人材像	1-1-1 理念・目的・育成人材像は、定められているか	3.75	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
			1-1-2 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか									
			1-1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取組んでいるか									
			1-1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか									
基準 2	学校運営	点検中項目【2-2】運営方針	2-2-1 理念等に沿った運営方針を定めているか	3.71	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
		点検中項目【1-1】理念・目的・育成人材像	2-3-1 理念等を達成するための事業計画を定めているか									
		点検中項目【2-4】運営組織	2-4-1 設置法人の組織運営を適切に行っているか									
			2-4-2 学校運営のための組織を整備しているか									
		点検中項目【2-5】人事・給与制度	2-5-1 人事・給与に関する制度を整備しているか									
		点検中項目【2-6】意思決定システム	2-6-1 意思決定システムを整備しているか									
基準 3	教育活動	点検中項目【3-8】目標の設定	2-7-1 情報システム化に取組み、業務の効率化を図っているか	3.85	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
			3-8-1 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか									
			3-8-2 学科毎に修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか									
			3-9-1 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか									
			3-9-2 教育課程について、外部の意見を反映しているか									
			3-9-3 キャリア教育を実施しているか									
			3-9-4 授業評価を実施しているか									
		点検中項目【3-10】成績評価・単位認定等	3-10-1 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか									
			3-10-2 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか									
			3-11-1 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか									
			3-11-2 資格・免許取得の指導体制はあるか									
基準 4	学修成果	点検中項目【3-11】資格・免許の取得の指導体制	3-12-1 資格・要件を備えた教員を確保しているか	3.67	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
		点検中項目【3-12】教員・教員組織	3-12-2 教員の資質向上への取組を行っているか									
			3-12-3 教員の組織体制を整備しているか									
基準 5	学生支援	点検中項目【4-13】就職率	4-13-1 就職率の向上が図られているか	3.50	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
		点検中項目【4-14】資格・免許の取得率	4-14-1 資格・免許取得率の向上が図られているか									
		点検中項目【4-15】卒業生の社会的評価	4-15-1 卒業生の社会的評価を把握しているか									
		点検中項目【5-16】就職等進路	5-16-1 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか									
		点検中項目【5-17】中途退学への対応	5-17-1 退学率の低減が図られているか									
		点検中項目【5-18】学生相談	5-18-1 学生相談に関する体制を整備しているか									
			5-18-2 留学生に対する相談体制を整備しているか									
		点検中項目【5-19】学生生活	5-19-1 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか									
			5-19-2 学生の健康管理を行う体制を整備しているか									
			5-19-3 学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか									
			5-19-4 課外活動に対する支援体制を整備しているか									
		点検中項目【5-20】保護者との連携	5-20-1 保護者との連携体制を構築しているか									
基準 6	教育環境	点検中項目【6-22】施設・設備等	6-22-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	3.25	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
		点検中項目【6-23】学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制	6-23-1 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか									
		点検中項目【6-24】防災・安全管理	6-24-1 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか									
			6-24-2 校内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか									
基準 7	学生の募集 と受入れ	点検中項目【7-25】学生募集活動	7-25-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取組んでいるか	3.50	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
			7-25-2 学生募集活動を適切、かつ、効果的に行っているか									
		点検中項目【7-26】入学選考	7-26-1 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか									
			7-26-2 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか									
基準 8	財務	点検中項目【7-27】学納金	7-27-1 経費内容に対応し、学納金を算定しているか	3.83	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
			7-27-2 入学辞退者に対し授業料等について適正な取扱いを行っているか									
		点検中項目【8-28】財務基盤	8-28-1 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか									
		点検中項目【8-29】予算・収支計画	8-28-2 学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか									
基準 9	法令等の 遵守		8-29-1 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか	3.43	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
			8-29-2 予算及び計画に基づき適正に執行管理を行っているか									
		点検中項目【8-30】監査	8-30-1 私立学校法及び寄附行為に基づき適切に監査を実施しているか									
		点検中項目【8-31】財務情報の公開	8-31-1 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか									
		点検中項目【9-32】関係法令、設置基準等の遵守	9-32-1 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか									
		点検中項目【9-33】個人情報保護	9-33-1 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか									
基準 10	社会貢献 地域貢献		9-34-1 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか	2.67	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
			9-34-2 自己評価結果を公表しているか									
			9-34-3 学校関係者評価の実施体制を整備し、評価を行っているか									
			9-34-4 学校関係者評価結果を公表しているか									
基準 10	社会貢献 地域貢献	点検中項目【9-35】教育情報の公開	9-35-1 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか	2.67	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
		点検中項目【10-36】社会貢献・地域貢献	10-36-1 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか									
基準 10	社会貢献 地域貢献		10-36-2 国際交流に取組んでいるか	2.67	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	良 ・ 否	
		点検中項目【10-37】ボランティア活動	10-37-1 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか									

3.52